

INFORME DE
GESTIÓN
2023



**ESTE ES EL REFLEJO
DE UN TRABAJO
HECHO A
MUCHAS MANOS**

INFORME DE GESTIÓN

ENERO - DICIEMBRE DE 2023

*Para mayor información, puede escribirnos
vía correo electrónico a: fundacion@sidocsa.com





**TRABAJAMOS PARA
PREVENIR VIOLENCIA,
CONSTRUIR PAZ Y
GENERAR OPORTUNIDADES
EN EL SUROCCIDENTE
COLOMBIANO**





TABLA DE CONTENIDO

01

**Carta de
la Directora**

★ Pág 08.

02

**Gobierno
corporativo**

★ Pág 11.

03

**Nuestro
equipo**

★ Pág 15.

04

**Nuestra
experticia**

★ Pág 21.

05

**Nuestra
gestión en
cifras**

★ Pág 29.

06

**Información de
nuestros programas
y proyectos**

★ Pág 35.

07

**Áreas
transversales**

★ Pág 79.

08

**Gestión administrativa
& financiera**

★ Pág 89.



01 CARTA DE LA DIRECTORA DD

En la Fundación SIDOC estamos convencidos de que para promover el desarrollo territorial y aportar a la construcción de una región pacífica y reconciliada, no es suficiente con que las empresas realicen ejercicios de sostenibilidad con los actores de sus cadenas de valor, o faciliten recursos a través de acciones de filantropía; es necesario poder pensar los procesos de manera distinta, ir más allá y establecer un compromiso con la implementación de grandes apuestas que contribuyan a resolver los problemas más apremiantes de nuestra sociedad con intervenciones sostenibles y de alto impacto. Sumado a ello, desde nuestros inicios como organización, hemos trabajado para convertirnos en un referente de la región, con la capacidad de imponer formas innovadoras en las que el sector privado puede constituir un diferencial en su aporte a una sociedad en paz.

En ese sentido, en el año 2023 logramos avanzar en la consolidación de ese liderazgo, posicionándonos como una Organización de la Sociedad Civil que, de manera decidida, ha puesto al servicio de la sociedad sus metodologías en busca de contribuir a la construcción de paz, desde y para la prevención y la intervención social de la violencia. El estar convencidos del verdadero poder de las segundas oportunidades nos ha permitido construir un proceso de confianza con la población joven y adulta con mayores índices de exclusión; que han sido históricamente relegados, incluso, de las intervenciones sociales de carácter privado y público orientadas a poblaciones en altas condiciones de vulnerabilidad, porque precisamente a pesar de este tipo de ofertas, no lograban identificar el aporte que pueden hacer estos procesos a un proyecto de vida, que en gran número de casos son inexistentes o están anclados a la ilegalidad.

Asimismo, este año hemos avanzado significativamente en la comprensión de la violencia como un fenómeno complejo y multicausal. Lo que nos ha permitido enfocarnos en iniciativas que profundizan en la educación como un elemento crucial para romper el círculo de la violencia. Específicamente, los esfuerzos desplegados desde el eje de Prevención de Violencia y Educación para la Ciudadanía, originalmente diseñados como apoyo escolar a niños, niñas y adolescentes en jornada contra escolar, han evolucionado hacia una aproximación más intensiva. Este enfoque busca fortalecer las habilidades de aprendizaje, reconociendo que criar a un niño requiere la colaboración de una comunidad que incluye al niño, al centro de inclusión y construcción de paz, a los educadores, la escuela, la familia y la comunidad.



Siguiendo esta misma línea de pensamiento, al entender el hambre como un catalizador de la violencia, especialmente evidente durante la pandemia y el estallido social, hemos incorporado estrategias que buscan establecer un sistema alimentario más inclusivo, particularmente dirigido a poblaciones marginadas, jóvenes y mujeres. Con este enfoque, aspiramos a cerrar brechas sociales y reducir factores de riesgo que podrían propiciar la participación en dinámicas violentas.

En 2023, continuamos con la implementación de proyectos pensados para la población migrante, colombiana retornada y para las comunidades de acogida, con el objetivo de fortalecer el entorno protector, mitigar tensiones comunitarias y combatir la xenofobia. De esta manera, buscamos promover comunidades reconciliadas, con entornos

robustos frente a los riesgos de violencia, reconociendo la migración organizada como una oportunidad social y económica para impulsar el desarrollo regional.

Con gran satisfacción, presentamos este informe de gestión y resultados correspondiente al año 2023. Reafirmamos nuestro compromiso de llevar a cabo acciones concretas que materialicen nuestro anhelo de paz. Como organización, nos comprometemos a continuar mejorando nuestras prácticas y adaptándonos a los requerimientos y necesidades de la región. Los invitamos a unirse a este compromiso y ser parte activa de este camino hacia un futuro más pacífico y equitativo.

Christine Armitage T.
DIRECTORA FUNDACIÓN SIDOC







GOBIERNO CORPORATIVO

02

- 2.1 ORGANIGRAMA
- 2.2 CONSEJO DIRECTIVO
- 2.3 MIEMBROS PRINCIPALES
- 2.4 MIEMBROS SUPLENTE
- 2.5 FUNCIONES DEL CONSEJO DIRECTIVO





2.1 ORGANIGRAMA



2.2

CONSEJO DIRECTIVO

El Consejo Directivo representa la máxima autoridad de la Fundación SIDOC y está integrado por los miembros fundadores y por los miembros adherentes para un período de dos años.

El Consejo Directivo está conformado por cinco (5) miembros principales y siete (7) miembros suplentes.



2.3

MIEMBROS PRINCIPALES

- ★ Norman Maurice Armitage Cadavid
- ★ Esteban Piedrahita Uribe
- ★ Gustavo Ignacio De Roux Rengifo
- ★ Vivianne Armitage Tello
- ★ Patricia Eugenia Tello Dorronsoro
- ★ Andrés Felipe Velásquez Tello

2.4

MIEMBROS SUPLENTE

- ★ Christine Armitage Tello
- ★ Juliana Sardi Libreros
- ★ Juan Carlos García Cajiao
- ★ Marcela Mejía Valencia
- ★ Hendrik Dirk Georges August Vanden Berghe
- ★ María Isabel Arabia Wartenberg C.

2.5

FUNCIONES DEL CONSEJO DIRECTIVO

- A) Elegir al Director Ejecutivo de la Fundación y fijar su asignación salarial.
- B) Encargarse de estudiar y decidir sobre cualquier asunto, con las más amplias facultades dispositivas, declarativas, de pignoración o revocación; pero no podrá, salvo reforma estatutaria, variar los fines de la Fundación, ni darles a sus fondos diferente destinación.
- C) Elegir al Revisor Fiscal de la Fundación y su respectivo suplente, para períodos de dos (2) años y fijar su asignación salarial.
- D) Aprobar la disolución y liquidación de la Fundación.
- E) Modificar los estatutos de la Fundación.
- F) Darse su propio reglamento.
- G) Aprobar los balances y cuentas que deban ser rendidas por el Director Ejecutivo y por el revisor fiscal.
- H) Aprobar el presupuesto para cada año, vigilando su ejecución y cumplimiento.
- I) Autorizar al director de la Fundación cuando este deba representarla en los eventos de enajenación o gravamen de los bienes raíces, acciones o partes de interés social perteneciente a la institución y cuyo valor exceda, en cada operación, el equivalente a 3000 salarios mínimos mensuales.





NUESTRO EQUIPO SIDOC

03

3.1
3.2

**NUESTRO EQUIPO
EQUIPO DE TRABAJO
EN CIFRAS**



NUESTRO EQUIPO SIDOC

3.1

Con el propósito de consolidar un equipo humano diverso e interdisciplinario, que se identifique con los valores de la Fundación y que contribuya con el objetivo de aportar a la construcción de paz y prevención de violencia, se han adelantado procesos de atracción, desarrollo y retención del mejor talento humano. Además, es una premisa de la Fundación SIDOC el propender por la mejora continua de las condiciones y ambientes laborales y fomentar el balance entre la vida laboral y familiar de los colaboradores.

El accionar de la Fundación en materia de talento humano se fundamenta en el respeto a los derechos humanos, mediante procedimientos de selección y contratación que promueven la inclusión, sin discriminar por origen étnico-racial, sexo, identidad de género, creencias religiosas, inclinación política o posición social. La Fundación Sidoc honra la dignidad humana



a través de la generación de procesos adecuados y mecanismos rigurosos para presentar denuncias, solicitudes, quejas o reclamaciones.

Adicionalmente, para el personal vinculado mediante contrato laboral formal se implementan beneficios que fungen como retribución emocional, tales como:

- 1. Flexibilidad temporal y espacial:** Trabajo en casa, trabajo híbrido, momentos de familia, celebración de fechas especiales.
- 2. Convenios con entidades educativas, financieras, de apoyo psicosocial y de seguros.**
- 3. Bonificación para nuestro personal con contrato a término indefinido.**
- 4. Actividades de promoción y prevención (SGSST).**





209

Personas hacen posible el trabajo de la Fundación Sidoc en los territorios.

179

Personas con contrato por prestación de servicios.

21

Personas con contrato laboral.

08

Practicantes

01

Aprendiz

TRABAJAMOS JUNTOS POR LA **TRANSFORMACIÓN** DE LA REGIÓN



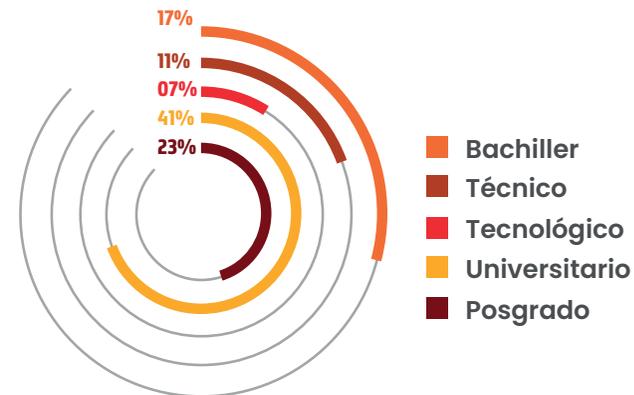


EQUIPO DE TRABAJO EN CIFRAS

3.2

63% Mujeres	26 Víctimas del conflicto
22% Jóvenes	01 Persona No Binaria
03 Migrantes	05 Comunidad LGTBQ+
18% Personas Afro	02 Personas Trans
03 Personas Desmovilizadas	

NIVEL DE ESCOLARIDAD







NUESTRA EXPERTICIA

04

- 4.1 NUESTRA EXPERTICIA
- 4.2 ESQUEMA DE TRABAJO
- 4.3 ÁMBITOS DE ACCIÓN
- 4.4 ENFOQUES TERRITORIALES





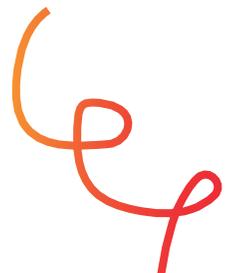
4.1 NUESTRA EXPERTICIA

La Fundación SIDOC es la apuesta de Responsabilidad Civil y Social del **Grupo Empresarial Inversiones de Occidente**, de capital 100% vallecaucano, que desde 1986 nació para aportar al desarrollo social del suroccidente colombiano.

La **Fundación Sidoc** desde hace 18 años, dirige y opera proyectos sociales en la región con comunidades y territorios en situación de exclusión y vulnerabilidad, comprometiéndose con el desarrollo integral, la generación de oportunidades, la prevención e intervención de violencias, la construcción de paz y la reconstrucción del tejido social.

NUESTROS OBJETIVOS:

- ★ Promover planes, programas y proyectos para la prevención, intervención y reducción de índices de violencias, por medio de una apuesta restaurativa y territorial de largo aliento, que genere oportunidades sociales y económicas a través de la educación y la formación ciudadana, el desarrollo territorial, social y comunitario, la promoción de la convivencia, cultura y la construcción de paz.
- ★ Promover el fortalecimiento y desarrollo territorial a través de una estrategia de largo aliento, que genere entornos protectores y mejoramiento del espacio público en las zonas priorizadas con mayores condiciones de vulnerabilidad, para mitigar los factores de vinculación a dinámicas de violencias, garantizar condiciones de habitabilidad y seguridad, así como el cuidado del medio ambiente, la protección de los recursos naturales y los Derechos Humanos.
- ★ Desarrollar competencias y habilidades personales, familiares, comunitarias y productivas, que fortalezcan la consolidación de un proyecto de vida enmarcado en la legalidad y la participación ciudadana territorial.
- ★ Fomentar proyectos destinados al fortalecimiento y la creación de nuevas fuentes de generación de ingresos para la población vulnerable, por medio de la formación para el trabajo y programas de empleabilidad y emprendimiento.
- ★ Promover el arte y el deporte como una estrategia de transformación social para la promoción de un proyecto de vida individual o colectivo, enmarcado en la legalidad y la sana convivencia.



4.2 ESQUEMA DE TRABAJO

Para lograr los objetivos misionales, se han establecido diferentes ejes de intervención, ámbitos de acción y enfoques territoriales que permiten la implementación de nuestras metodologías.

EJES DE INTERVENCIÓN:

1. Prevención de Violencia y Educación para la Ciudadanía: La Fundación SIDOC cuenta con un modelo de prevención de la violencia que busca, por medio del deporte, la música, las artes y el fortalecimiento de habilidades cognitivas a través del acompañamiento educativo, que los NNAJ, sus familias y su entorno, reconozcan las violencias, manejen, controlen y gestionen sus emociones, tramiten pacíficamente sus conflictos y además, reconozcan sus derechos.

La metodología utilizada integra a la práctica deportiva y cultural, el desarrollo de habilidades sociales y cognitivas, orientadas a la prevención de las violencias, la promoción de la equidad de género, la construcción de proyecto de vida, competencias ciudadanas, liderazgo, proyección juvenil y desarrollo de

habilidades lectoras y cognitivas, a través de herramientas creativas que utilizan el fútbol, la música y las artes como eje de interés.

Del mismo modo, la participación social, comunitaria y política es un elemento transversal en los procesos que se desarrollan, lo que ha permitido fortalecer metodologías tanto en la recuperación de los espacios urbanos, el fortalecimiento de los Centros para Inclusión y la Construcción de paz, y la proyección del liderazgo juvenil.



2. Construcción de Paz e Intervención en Violencia: la Fundación SIDOC cuenta con un modelo de superación de la vulnerabilidad y generación de la autonomía fundamentado en conceptos como: prevención social del riesgo, desarrollo humano, enfoque de reconciliación y justicia restaurativa.

El modelo se implementa desde una perspectiva individual y comunitaria, orientado a la transformación de proyectos de vida de los beneficiarios y al desarrollo de acciones colectivas de reconciliación con las comunidades receptoras. La metodología está sustentada en estabilizar los mínimos vitales (personales, familiares, productivos y comunitarios) en la estabilización del ser, siendo transversal el énfasis en el enfoque de reconciliación y derechos como elemento esencial para el apalancamiento social, entre las diferentes poblaciones.



LA FUNDACIÓN SIDOC

Se caracteriza por contar con un enfoque de reconciliación que tiene como objetivo fortalecer el papel del individuo como poseedor de derechos y responsabilidades, promoviendo la formación de vínculos basados en el cuidado, el respeto y el intercambio social. Este último aspecto se destaca como el distintivo fundamental de la entidad, ya que la interacción entre las historias y experiencias de personas provenientes de diversos contextos, como víctimas, jóvenes pertenecientes a pandillas, excombatientes, y niños, niñas y adolescentes en riesgo, genera puntos de convergencia a partir de sus vivencias. Estos puntos en común contribuyen significativamente a la construcción de confianza y al entramado social, estableciendo así un sólido fundamento para la transformación positiva de la sociedad.



4.3 ÁMBITOS DE ACCIÓN

- ★ **Personal:** promover la estabilización integral, el desarrollo personal y el bienestar de las personas en contextos de riesgo, por medio de un acompañamiento integral, que busque la generación y el acceso a oportunidades, aumentando su inclusión y resiliencia para superar las vulnerabilidades.
- ★ **Entornos protectores y comunitarios:** hace referencia al aporte de las poblaciones beneficiarias y de la Fundación a la creación de entornos comunitarios seguros para los participantes de los procesos, donde se potencien factores protectores, se mitiguen riesgos asociados a la violencia y se promueva la autogestión de oportunidades para la inclusión. Además, busca mejorar la infraestructura de los entornos físicos en sectores vulnerables, para dignificar la vida de las personas y facilitar su inclusión.

- ★ **Familiar:** busca fomentar la sana convivencia y el fortalecimiento de los lazos familiares para prevenir la violencia y mitigar factores de riesgo, a través de la consolidación de redes de apoyo que apalanquen los proyectos de vida enmarcados en la legalidad.
- ★ **Productivo:** busca incentivar la generación, fortalecimiento y administración de recursos económicos para las personas en condición de vulnerabilidad, a través de la formación para el trabajo, programas de empleabilidad y emprendimiento. De igual manera, promueve buenas prácticas para el manejo de recursos personales y familiares, así como el fortalecimiento de capacidades para que el sector privado avance en materia de empleo inclusivo.





4.4 ENFOQUES TERRITORIALES

A lo largo de los años, la Fundación SIDOC ha expandido sus áreas de intervención en los departamentos del Valle del Cauca y Cauca. Sin embargo, a pesar de esta expansión, la organización ha mantenido apuestas territoriales específicas. Estas estrategias se presentan como un mecanismo efectivo de focalización y priorización territorial, contribuyendo a la sostenibilidad de las intervenciones llevadas a cabo por la Fundación.

Estas iniciativas se consideran como compromisos a largo plazo, reflejando la dedicación continua, tanto de la organización como del grupo de Occidente, hacia la construcción de la paz en estos territorios:



SILOÉ COMUNA 20 DE LA CIUDAD DE SANTIAGO DE CALI.

Territorio donde inicia la intervención de la Fundación SIDOC en el año 2005, y en el cual por casi dos décadas se ha realizado trabajo ininterrumpido, estableciendo relaciones de confianza. En este territorio funcionan procesos como la Sinfónica de Siloé, Tambores de Siloé y Fútbol para la Esperanza, procesos sociales con un fuerte componente comunitario que han aportado de manera decisiva a la prevención de violencia en la comuna.





ALTOS DE MENGA COMUNA 2 EN LA CIUDAD DE SANTIAGO DE CALI

En el año 2023, por solicitud del Grupo Empresarial, la Fundación SIDOC asumió la responsabilidad del proceso CreeSer en Altos de Menga (comuna 2 de Cali). Este proceso social, liderado por María Victoria Córdoba durante más de 15 años, estaba enfrentando un inminente cierre. La comunidad de Altos de Menga, cercana a la empresa SIDOC, se convirtió en el nuevo foco de atención. A partir de este año, la Fundación continuó con el fortalecimiento de las habilidades de aprendizaje de niños, niñas y adolescentes (NNAJ), enriqueciendo esta iniciativa con la incorporación de experiencias en formación artística. Además, se amplió la apuesta territorial mediante el Centro de Inclusión y Construcción de Paz, consolidando así el compromiso continuo de la Fundación con el desarrollo integral de la comunidad.



MUNICIPIOS DE VIJES Y YUMBO (CORREGIMIENTOS DE SAN MARCOS Y MANGA VIEJA)

A partir del año 2021, en el marco del estallido social y como un ejercicio de acompañamiento a las acciones realizadas desde la empresa Cementos San Marcos, la Fundación inició la implementación del programa Forjar Oportunidades - capítulo Vijes, con el apoyo de la Alcaldía de Vijes, atendiendo las necesidades del municipio. Posteriormente se sumaron iniciativas complementarias como Forjando Educación, en el corregimiento de San Marcos y Manga Vieja (municipio de Yumbo) y Vijes Visible, que le aportan al desarrollo territorial y a la prevención de violencia de las comunidades aledañas a la empresa. Al paso de estos tres años, este territorio se consolida como una apuesta territorial de largo aliento.



NORTE DEL CAUCA

A lo largo de su historia, el departamento del Cauca ha enfrentado desafíos significativos relacionados con el conflicto armado y la violencia. Estas circunstancias exigen de la Fundación un compromiso sólido con la transformación y mitigación de dichas dinámicas. En particular, la Fundación ha concentrado sus esfuerzos en el norte del Cauca, consolidando sus acciones con el apoyo, tanto del sector de cooperación internacional como del sector privado. Ambos sectores comprenden el papel activo que debe desempeñarse para la construcción de la paz, destacando la importancia de crear oportunidades de vida dentro del marco legal para la población de este territorio. Este enfoque refleja el compromiso continuo de la Fundación con el desarrollo integral y la construcción de paz en la región.







NUESTRA GESTIÓN EN CIFRAS

05

5.1
5.2
5.3

CIFRAS
MAPA DE INTERVENCIÓN 2023
RESULTADOS Y APRENDIZAJES



5.1

NUESTRA GESTIÓN EN CIFRAS



7.189

Total de
participantes



13.773

Total de personas impactadas
de manera indirecta





9000

Beneficiarios indirectos de las jornadas restaurativas o de mejoramiento



90

No. de jornadas restaurativas o de mejoramiento de entornos realizadas



2.423

Hombres



80

Otra identidad de género



1.074

Infancia
6 - 11 Años



525

Adolescencia
12 - 17 Años



3.172

Joven
18 - 28 Años



1.987

Adulto
29 - 59 Años



225

Adulto mayor
(igual o superior a 60 años)



64

Unidades productivas fortalecidas



4.515

Mujeres

5.2

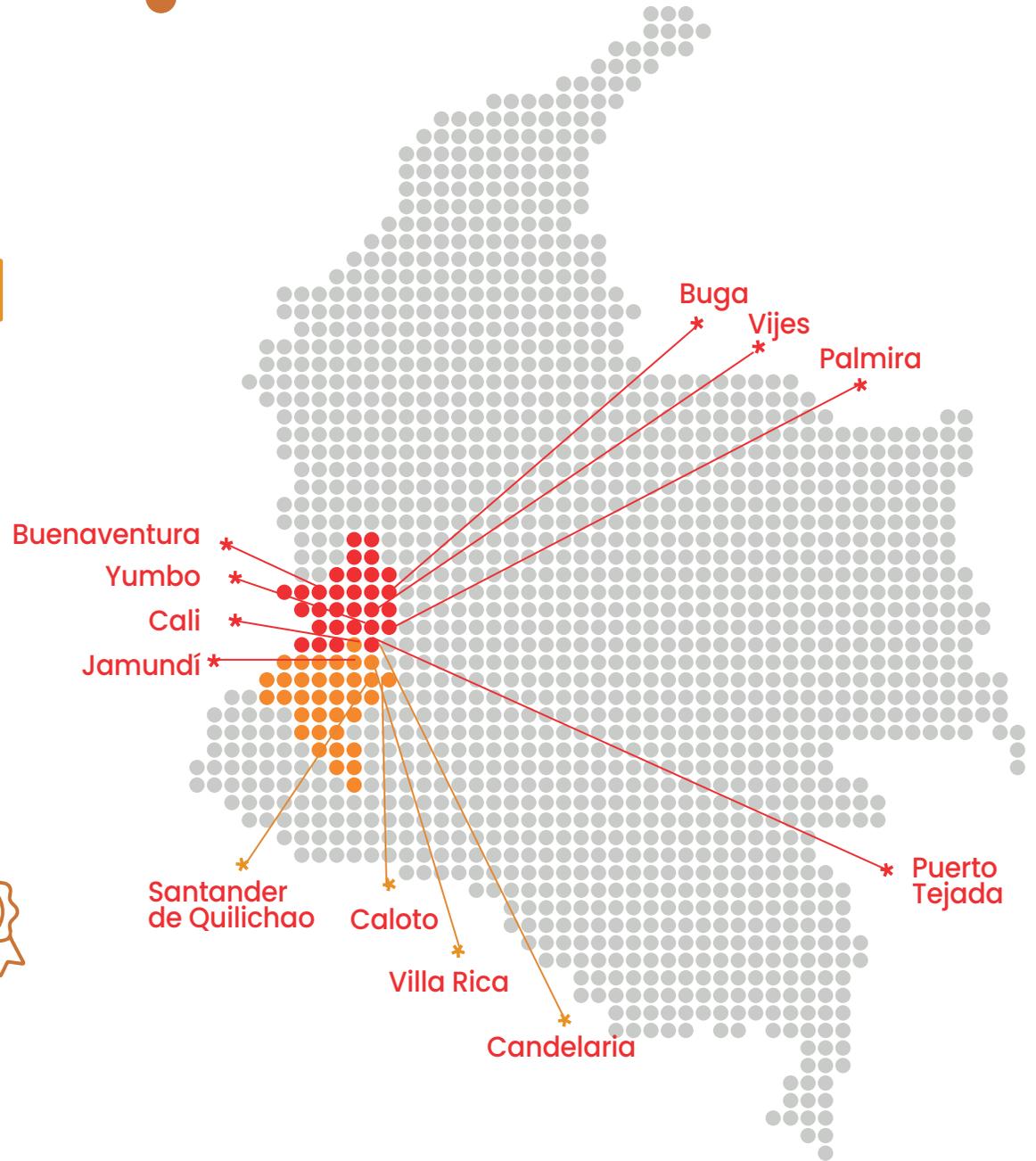
MAPA DE INTERVENCIÓN 2023

6.734

Beneficiarios directos en el Valle del Cauca

455 

Beneficiarios directos en el Cauca



5.3

RESULTADOS Y APRENDIZAJES



- ★ En el año 2023 la Fundación SIDOC ejecutó 19 programas y proyectos en 12 municipios del Valle del Cauca y Norte del Cauca, beneficiando directamente a 7.189 personas de todos los rangos de edad y de manera indirecta a 13773.
- ★ Avanzamos en la consolidación de una propuesta para el fortalecimiento de las habilidades de aprendizaje a través del arte, en contra jornada escolar que contribuya al acceso de oportunidades sociales y económicas por parte de los NNAJ y contribuya a la interrupción del círculo de la violencia.
- ★ Con el objetivo de crear entornos más seguros, e involucrar a la ciudadanía en los procesos de prevención e intervención de la violencia que realiza la Fundación, se realizaron jornadas de mejoramiento de entornos con enfoque restaurativo donde se beneficiaron indirectamente a más de 9.000 personas en Buenaventura, Cali, Caloto, Palmira, Vijes y Yumbo.

- ★ La vinculación de personas en condiciones de vulnerabilidad en entornos productivos es una de las principales banderas de nuestra organización. En el año 2023, se lograron 115 vinculaciones laborales en Forjar Oportunidades, 54 de ellas con los jóvenes atendidos de manera directa y 61 corresponden a las vinculaciones logradas con acompañamiento en Ruta POST.
- ★ Se generaron 124 alianzas durante el 2023, fortaleciendo nuestro relacionamiento con múltiples actores del sector público, privado, organizaciones de la sociedad civil y actores de cooperación internacional, posicionando a la fundación como un referente en el ámbito nacional e internacional.
- ★ En el 2023 se ejecutaron **\$5'537.363.647** gestionados con actores externos, lo que corresponde a un 59,15 % del total del presupuesto de la vigencia.

- ★ En el marco de la alianza con la Agencia de Estados Unidos para el Desarrollo Internacional - USAID, se implementaron proyectos enfocados en la atención a población migrante en Cali y a población étnica en el norte del Cauca, aportando a la disminución de la xenofobia y las tensiones sociales y propiciando la reconciliación entre la población migrante, retornada y comunidades receptoras.
- ★ Se amplió la presencia digital, alcanzando más de 12 mil seguidores entre todas las redes sociales, lo que ha fortalecido la relación con los aliados estratégicos y ha permitido que la ciudadanía conozca la labor que realiza la Fundación a nivel regional.





ES CUANDO
PARA

ES CUANDO
PARA

Sidoc
USAID

Sidoc
USAID

PANA
AHORA
ES CUANDO
PARA

PANA
AHORA
ES CUANDO
PARA

Sidoc
USAID

Sidoc
USAID

PANA
AHORA
ES CUANDO
PARA

PANA
AHORA
ES CUANDO
PARA

Sidoc
USAID

Sidoc
USAID

PANA
AHORA
ES CUANDO
PARA

PANA
AHORA
ES CUANDO
PARA

Sidoc
USAID

Sidoc
USAID

PANA
AHORA
ES CUANDO
PARA

PANA
AHORA
ES CUANDO
PARA

Sidoc
USAID

Sidoc
USAID

Sidoc
USAID

PANA
AHORA
ES CUANDO
PARA

Sidoc
USAID

PANA
AHORA
ES CUANDO
PARA

AVANZAR HACIA LA
INTEGRACIÓN

DE GENERAR DISCRIMINACIÓN
Y CONSTRUYE DESDE EL
AMOR Y LA INTEGRACIÓN.

Sidoc
USAID



INFORMACIÓN PROGRAMÁTICA DE LOS PROGRAMAS Y PROYECTOS

06

- 6.1 Eje de prevención de violencia y formación ciudadana
- 6.2 Eje de intervención de violencias y construcción de paz
- 6.3 ADN Armitage



PROGRAMAS Y PROYECTOS



EJE DE PREVENCIÓN DE VIOLENCIA Y FORMACIÓN CIUDADANA

AP

Ámbito Personal

Habilidades socioemocionales y proyecto de vida 

Orquesta Sinfónica de Siloé

Tambores de Siloé

Fútbol para la esperanza

Somos Equidad

Educación

Centro de inclusión y construcción de paz Creaser

Centro de inclusión y construcción de paz Escuela Luis Alberto Rosales

EP

Ámbito Entornos Protectores

Entornos protectores 

Centro de inclusión y construcción de paz la esperanza

Mirador Yo Amo a Siloé



EJE DE INTERVENCIÓN DE VIOLENCIAS Y CONSTRUCCIÓN DE PAZ

AP

Ámbito Personal

Habilidades socioemocionales y proyecto de vida 

Forjar Oportunidades

Forjar oportunidades Vjies

Educación

Forjando Educación

EP

Ámbito Entornos Protectores

Entornos protectores 

Despacio

Forjando Confianza

Sistemas alimentarios

Futuros Urbanos

Migración

Forjando Entornos saludables

Tiempo de panas

PR

Ámbito Productivo

COCREA - Vjies Visible

Generación de ingresos

Forjando Raíces para el futuro



ADN ARMITAGE

AP

Ámbito Personal

EP

Ámbito Entornos Protectores

PR

Ámbito Productivo

Familias a la obra

Orportunidades de acero



6.1

EJE DE PREVENCIÓN DE VIOLENCIA Y EDUCACIÓN PARA LA CIUDADANÍA





Orquesta Sinfónica de Siloé



Habilidades socioemocionales y proyecto de vida



Municipio Departamento País	Total Beneficiarios directos	Mujeres	Hombres
Cali, Valle del Cauca	228	127	101



ODS:



ALIADOS:



La Orquesta Sinfónica Infantil y Juvenil de Siloé surgió en el año 2007 en la Comuna 20 de Cali. Nuestro objetivo es contribuir a la prevención de las violencias y a la construcción de proyectos de vida a través del desarrollo de habilidades musicales, sociales y cognitivas en NNAJ de la comuna 20. Este proceso está dirigido a niños desde los 8 años y se desarrolla a través de espacios de formación musical en los que se tiene como eje central la enseñanza de instrumentos musicales de cuerdas frotadas (violines, violas, cellos y bajos), montajes orquestales y clases de

lenguaje musical; actividades psicosociales orientadas al desarrollo de habilidades sociales y emocionales que con los años permitan fortalecer los diferentes proyectos de vida por medio de talleres psicosociales con los NNAJ; actividades de terapia ocupacional orientadas al desarrollo de habilidades sensoriales, cognitivas y motoras. Estas actividades se llevan a cabo desde el desarrollo de habilidades en los componentes musical, psicosocial y ocupacional, teniendo como eje transversal el desarrollo de habilidades para la vida.





LOGROS:

1. 301 NNAJ participantes del proceso (Semillero 286 NNAJ, iniciación 15 NNAJ, Cámara/Orquesta 15 NNAJ) que tuvo lugar en el Centro de Inclusión y construcción de paz La Esperanza, el Colegio la Fontaine, la Institución Educativa Multipropósito y sus sedes Jorge Eliecer Rubio, República de Panamá y Luis Alberto Rosales.

2. Dos (2) de los jóvenes participantes del proceso Orquestal Sinfónica de Siloé lograron en el 2023 ingresar al Conservatorio para su formación profesional (1 Contrabajo y 1 Cello).

3. Dos (2) jóvenes egresados del proceso Orquestal Sinfónica de Siloé se graduaron del Conservatorio como Maestro de Viola y Maestro de Violín. Estos jóvenes se desempeñan como monitores del proceso de formación y en el 2024 pasarán a ser docentes principales.

4. Siete (7) de los egresados del proceso que se encuentran cursando estudios profesionales o son recién egresados se vincularon laboralmente como monitores - Profesores. Lo anterior permite que la Orquesta Sinfónica de Siloé brinde las primeras oportunidades laborales a sus egresados para que continúen con su formación, impulsando el desarrollo del talento humano de la zona.

5. En los resultados del instrumento de habilidades para la vida aplicado a los NNAJ que participan del proceso orquestal, se evidencia un incremento del 33 % al 42 % de los NNAJ que reconocen, tramitan y se anticipan a situaciones en las que deben recurrir a sus habilidades sociales, emocionales y cognitivas.

Al comparar dicho porcentaje entre quienes llevan menos de un año y quienes llevan más de dos, se observa un incremento del 16 % entre quienes llevan más de dos años en el nivel óptimo del desarrollo de la habilidad. Ratificando los resultados positivos en el desarrollo de las habilidades socioemocionales de los NNAJ que participan en el proceso orquestal en procesos de más largo aliento.

6. En el marco del proceso orquestal se aplicó a 40 NNAJ una línea base que consta de cuatro instrumentos parametrizados que permitirán la medición de habilidades motoras, sensoriales y cognitivas vinculadas al impacto del proceso en estas áreas del desarrollo, los resultados iniciales arrojaron que:

- ★ 43 % de los NNAJ presentan en memoria a corto plazo, un promedio por debajo del promedio correspondiente a su edad.
- ★ 40 % de los NNAJ presentan en memoria a largo plazo, un promedio por debajo del promedio correspondiente a su edad.
- ★ 50 % de los NNAJ presentan atención, un promedio por debajo del promedio correspondiente a su edad.
- ★ 60 % de los NNAJ presentan en percepción, un promedio por debajo del promedio correspondiente a su edad.
- ★ 55 % de los NNAJ presentan habilidades sensoriomotrices, un promedio por debajo del promedio correspondiente a su edad.

Lo anterior, evidencia que de las cinco (5) habilidades valoradas en la línea base, los NNAJ al momento de ingresar al proyecto muestran desempeños menores a los esperados en personas de su misma edad, según las pruebas estándar. Lo que constituye un llamado de atención frente al desarrollo de estas habilidades básicas en los procesos de aprendizaje.

Se espera que los resultados de la misma prueba al evaluarse en el 2024, reflejen un cambio significativo posterior a la participación de los NNAJ en el proceso orquestal.

7. Se realizaron 8.912 jornadas musicales.

8. En el 2023 se realizaron 160 jornadas psicosociales y ocupacionales.

9. Se realizaron 12 conciertos en los que se visibiliza el proceso musical y la marca de SIDOC como una de sus principales apuestas de responsabilidad social civil, entre estos conciertos se encuentra la participación en el VII Festival Mestizaje 2023 en Santander de Quilichao y el Festivalito organizado por la Fundación Notas de Paz.

10. Como parte de la estrategia de mejoramiento de entornos protectores, se contribuyó con la adecuación y embellecimiento de dos espacios de la Institución Educativa Multipropósito, espacios en los que funciona la Orquesta Sinfónica de Siloé en contra jornada.





Tambores de Siloé

AP ÁMBITO PERSONAL

 **Habilidades socioemocionales y proyecto de vida**



Tambores de Siloé surgió en el 2008 como un ejercicio de construcción e interpretación de instrumentos de percusión, que permitieran articular procesos de enseñanza musical con la tradición cultural de la comuna conocida como 'los diablitos de Siloé'. El sentido del proceso fue cambiando hasta sentar como base del mismo, el desarrollo de habilidades musicales y sociales orientadas a la prevención de las violencias y la recuperación de la memoria cultural y barrial en los NNAJ, a través de la construcción e interpretación de instrumentos musicales hechos con materiales alternativos y reciclables como el

plástico, el PVC, tarros, botellas y otros que hacen que cada sonido sea único. El objetivo principal ha sido dar a conocer el proceso musical y comunitario que Tambores de Siloé ha venido realizando, especialmente para visibilizar el proyecto 'Nuestras historias en la música del barrio' realizado en el 2021 con el apoyo de Agrigento y la Universidad de Los Andes, proyecto que en el 2022 continuó replicándose en diferentes espacios, entre ellos en la ciudad de Bogotá en la sede de la Universidad de Los Andes y gracias al cual logramos en 2023 circular por primera vez en un espacio internacional viajando a España.

Municipio Departamento País	Total Beneficiarios directos	Mujeres	Hombres
Cali, Valle del Cauca	110	54	56

LOGROS:

1. 186 NNAJ participantes del proceso – 15 NNAJ grupo base y 171 NNAJ iniciación, en las instituciones educativas Luis Alberto Rosales y Miguel Antonio Caro.
2. Ganadores del Premio Internacional Ibermúsicas 2022 - 2023 (13 de Colombia), entre los ganadores se destacaron **Toto la Momposina - Martha Gómez**, entre otros.
3. Se realizaron diez (10) conciertos en los que se visibilizó el proceso musical Tambores de Siloé y la marca de Sidoc.
4. **Se realizó la gira internacional "Siloé pa'l Mundo" a España, pasando por Barcelona, Valencia y Madrid.** Esta gira constó de tres (3) conciertos y dos (2) talleres de construcción de instrumentos con materiales reciclables con una participación aproximada de 1.500 personas. En esta gira participaron 13 integrantes del proceso. El viaje se financió en apoyo de Fundación Sidoc bajo el mecanismo Co-Crea del Ministerio de Cultura, bajo la



convocatoria Ibermúsicas y desde actividades gestionadas por el equipo de Fundación Sidoc y Tambores de Siloé como la convocatoria Estímulos de la Secretaría de Cultura de la Alcaldía de Cali, conciertos autogestionados y un crowdfunding a través de una campaña en Vaki.

Entre los conciertos autogestionados se destacan:

- ★ **Participación del Festival Petronio Alvarez 2023 con un concierto didáctico**
- ★ **Concierto solidario "Tambores y sus Amigos" con el maestro Hugo Candelario en el marco de la gestión de recursos para la gira "Siloé pal Mundo"**
- 5. Dos (2) de los NNAJ que participan en el proyecto Tambores de Siloé lograron ingresar al Instituto Popular de Cultura - IPC.
- 6. Un (1) joven se graduó de Técnica en Artes del Instituto Popular de Culturas - IPC.



Escanea el QR para conocer más información

ODS:



ALIADOS:



Fútbol para la Esperanza



Habilidades socioemocionales y proyecto de vida



Fútbol para la Esperanza integra la práctica deportiva y el desarrollo de habilidades sociales, emocionales y cognitivas en niños, niñas, adolescentes y jóvenes en 11 espacios de la Comuna 20 de Cali, orientados a la prevención de las violencias. Este ejercicio se articula con procesos comunitarios en los espacios de trabajo dirigidos a la recuperación y mantenimiento de entornos comunitarios. De igual forma, se busca vincular herramientas de educación popular y el aprendizaje significativo y dialógico para promover espacios para la construcción de subjetividades en las cuales los NNAJ reconozcan el conflicto, las

violencias y sus derechos en el marco de una apuesta por la construcción de una paz positiva, estable y duradera.

La metodología Fútbol para la Esperanza o Fútbol 3, consiste en conformar equipos de fútbol mixtos; no existen árbitros, los jugadores ponen sus propias reglas; no necesariamente gana quien anote más goles, puesto que el respeto por los compañeros y la inclusión de mujeres en el equipo también otorgan puntos. Cada encuentro tiene tres tiempos (construcción de acuerdos, desarrollo del partido y evaluación).



Municipio Departamento País	Total Beneficiarios directos	Mujeres	Hombres
Siloé, Cali, Valle del Cauca	420	85	335

ODS:



ALIADOS:



LOGROS:

1. 420 NNAJ participantes del proyecto en los sectores de Pueblo Joven, Los Guayabales, Lleras Camargo, La Estrella, San Francisco, Belén, Escuela Luis López de Mesa, Parque de la Horqueta, Mirador Yo Amo a Siloé (Siloé) y Tierra Blanca.
2. El 56 % de los NNAJ lograron desarrollar sus habilidades sociales emocionales a un nivel alto en la escala del test realizado, en comparación a un 43 % al inicio del proceso, logrando disminuir el porcentaje de NNAJ en los niveles inferiores al 3 del 52 % al 41 %.
3. Al comparar el grupo de NNAJ que lleva un año y aquellos que llevan más de 2 años, se observa un mejoramiento de hasta del 42 % en habilidades como la resolución de problemas, del 31 % en el manejo de la tensión y el estrés, y del 22 % en relaciones interpersonales. En el resto de habilidades como la empatía, el pensamiento creativo, el pensamiento crítico las diferencias oscilan entre el 10 % y 15 %.
4. Se incrementaron del 20 % al 56 % los NNAJ que mejoran su motricidad, logrando un desarrollo adecuado de su motricidad fina y gruesa, que se expresa en el mejoramiento del equilibrio, la coordinación, la direccionalidad, la pinza y el agarre.

Este fortalecimiento de la psicomotricidad también fue relevante para aquellos niños que presentaban

dificultades en su lateralidad, equilibrio, coordinación, reacción integración óculo manual y óculo pédica, pinza y transporte de objetos, reduciendo del 79 % al 44 %, lo cual influye de manera directa en los procesos de aprendizaje.

5. Se replicó la metodología del proceso a los programas “Juego Limpio” de Fundación Bavaria y “Sueño de Campeonas” de Bimbo Latinoamérica, logrando llegar a más de 300 NNAJ de la región.
6. En la dimensión ciudadana- comunitaria en el marco del programa en el 2023, se han acompañado los procesos organizativos del Club Siloé Visible, el Comité comunitario del Mirador Yo Amo a Siloé y el Centro de Inclusión y construcción de Paz La Esperanza.
7. En la dimensión comunitaria se realizó la recuperación, adecuación o mantenimiento de cinco (5) espacios comunitarios en donde se desarrollaron las actividades deportivas. Estas adecuaciones consistieron en la reparación de mallas, demarcación, limpieza, arreglo de porterías, iluminación, entre otros. Las canchas intervenidas fueron la Escuela Luis López de Mesa, Mirador Yo Amo a Siloé, cancha La Amistad y San Francisco.



▶ ▶ ▶
Escanea el QR
para conocer
más información





Somos Equidad



Habilidades socioemocionales y proyecto de vida



Municipio Departamento País	Total Beneficiarios directos	Mujeres	Hombres
Siloé, Cali, Valle del Cauca	190	124	66

ODS:



ALIADOS:



Somos Equidad busca fortalecer habilidades para la vida orientadas a la promoción de la equidad de género a través de la práctica deportiva y fútbol en 3.200 NNAJ de México, Costa Rica, Ecuador, Uruguay, Perú, Chile y Colombia, agrupando 13 organizaciones, entre ellas Fundación SIDOC. Específicamente, la implementación de esta alianza permitió la utilización del fútbol como herramienta de promoción de la equidad de género en la comuna 20.

Logros:

1. Participación activa de la Red Latino Americana más grande para la inclusión del género en el Fútbol en Latinoamérica.

2. Construcción de un documento guía para la integración de la perspectiva de género al interior de los proyectos deportivos.

3. Más de 180 NNAJ participaron de procesos de sensibilización respecto a la prevención de las violencias de género.

4. Michell Serna, participante del proceso, fue seleccionada como la imagen de la campaña de ADIDAS para el Mundial de Fútbol Femenino como una de las siete historias más destacadas de la convocatoria realizada a nivel mundial, que además resalta la labor de la Fundación SIDOC.



Escanea el QR para conocer más información

Mirador Yo Amo a Siloé



Entornos Protectores

ÁMBITO ENTORNOS PROTECTORES



ODS:



Las acciones desarrolladas en el Mirador Yo Amo a Siloé, hacen parte de la implementación de una estrategia de fortalecimiento de los entornos protectores y en especial de creación, embellecimiento y apropiación del espacio público, que no cuentan con una oferta de espacios o mobiliarios para sus habitantes.

De esta manera, el mirador **“Yo amo a Siloé”** desde su inauguración en 2011 se ha convertido en punto de referencia del turismo en la Comuna 20, en el año 2023 se realizaron las siguientes actividades que permiten la activación del espacio:

1. Apoyo en la realización de 12 espacios de encuentro para melómanos en el marco de “Salsa al Mirador” con la

participación de más de 500 personas. Esta actividad se realiza el primer sábado de cada mes.

2. Mantenimiento de 3.000 metros cuadrados de zonas verdes y jardines en alianza con los comités de vecinos.

3. Mantenimiento de mástil y la bandera con mayor altitud y tamaño de la ciudad de Cali.

4. En el 2023, el Mirador Yo amo a Siloé fue el escenario para diferentes eventos como: Siloé social y cultural, impulsado por Compromiso Valle, que contó con la presencia de Henry Cárdenas empresario caleño a cargo de las giras de Marc Anthony y Maluma, quien pudo evidenciar el talento de la comuna 20.





CREESER

Centro para la inclusión y construcción de paz

 Educación



El Centro para la Inclusión y construcción de paz - Creeser se encuentra ubicado en la zona de ladera del norte de Cali, en el sector Altos de Menga en la comuna 2. Tiene como principal objetivo desarrollar una metodología de acompañamiento a NNAJ y a sus familias, que permite contribuir a prevenir la deserción escolar y su vinculación a dinámicas de violencia, a través de las artes escénicas, musicales y plásticas.

Dicho objetivo se cumple a través de tres estrategias específicas:

A. Acompañamiento pedagógico: (dirigido a NNAJ entre los 6 y los 16 años), con los que se desarrollan espacios de fortalecimiento en habilidades escolares como: pensamiento matemático, lectura, escritura y comprensión, y competencias ciudadanas.

B. Formación artística: para generar aprendizaje significativo a través de la danza, el teatro, las artes plásticas y la música (cuerdas frotadas).

C. Acompañamiento psicosocial: a través de espacios grupales para el fortalecimiento de habilidades para la vida con los participantes, atención individual a casos específicos para la superación de situaciones de alto riesgo, convivencia o del aprendizaje.

D. Estrategia de Entorno y Territorio: busca fortalecer los procesos de inclusión social para los NNAJ y sus familias a través de estrategias de seguridad alimentaria, oferta de servicios para los habitantes del territorio y desarrollo comunitario.



Municipio Departamento País	Total Beneficiarios directos	Mujeres	Hombres
Altos de Menga Cali, Valle del Cauca	206	100	106

ODS:



ALIADOS:





LOGROS

ACOMPAÑAMIENTO PEDAGÓGICO, ARTÍSTICO Y PSICOSOCIAL:

- ★ **206** NNAJ impactados en el programa, en su mayoría entre los 8 y 10 años. El 69 % de estos participantes son del Valle del Cauca, el 23 % es población migrante venezolana y el 8 % restante proviene de Nariño, Cauca, Chocó, Popayán y Caquetá.
- ★ **961** jornadas para el fortalecimiento de habilidades en comprensión lectora, pensamiento matemático, inglés, teatro, TIC e interpretación instrumental; a pesar del cambio de sede física, ahora en dos (2) espacios cercanos y de fácil acceso para los participantes, con el objetivo de prevenir la deserción.
- ★ Consolidación de un proceso orquestal en el que se vincularon 40 NNAJ, quienes lograron su participación en el “Festival Mestizaje” realizado por la Fundación Colombina en Santander de Quilichao.
- ★ Diseño e implementación de un sistema de Monitoreo, Seguimiento y Evaluación que permite la cuantificación del impacto del programa, tales como:

Habilidades pedagógicas: un 83 % de los niños y niñas de primer grado alcanzaron un nivel óptimo en sus habilidades académicas en las áreas de comprensión lectora, matemáticas, ciudadanía e inglés, 30 puntos porcentuales más que al momento de la aplicación de la prueba de línea base. Un 77 % en los niños de segundo grado alcanzaron el nivel óptimo, un 12 % más que en el momento de la línea base. En cuanto al grado tercero, se logró alcanzar un 95 %, 8 % más que al momento de su ingreso. Finalmente, en el grado cuarto se logró un 73 % de estudiantes con un alto nivel en el desarrollo de sus habilidades académicas; y un 65 % en grado 5.

Habilidades socioemocionales: se observa un incremento del 4,2 puntos porcentuales en el desarrollo de las habilidades socioemocionales de los NNA, ubicando la mayoría de los participantes en un nivel medio o superior, estos resultados son relevantes considerando que el proyecto inició en el 2023 y resalta la importancia del trabajo intensivo.

ESTRATEGIA DE ENTORNO Y TERRITORIO

- ★ **Alimentación:** 36.921 raciones de comida entregadas desde el comedor comunitario impulsado con el apoyo de la Alcaldía de Cali, a través de la Arquidiócesis de Cali. Garantizando almuerzo diario a 200 NNAJ y a 100 personas de la comunidad en condición de discapacidad, adultez mayor, madres gestantes y lactantes, población migrante, entre otros.
- ★ **Género:** Se abrió un espacio de círculo de mujeres con la participación de 31 niñas y jóvenes del programa y en el que se abordaron temas de género y feminización del cuidado.
- ★ **Educación:** Articulación con la Institución Educativa Santa Cecilia, que permitió facilitar: procesos de convocatoria, trabajo directo con docentes, asignación de un profesional en deporte para realizar actividad física con estudiantes de las sedes de la Institución Educativa República de Brasil en Alto Menga y la Campiña.
- ★ 11 personas de la comunidad validaron su bachillerato en espacios nocturnos obteniendo su grado, a través de una alianza con el instituto FUNDESCO y la Gran Colombia. Asimismo, 13 jóvenes de los grados 10 y 11, se prepararon para las pruebas de estado, a través del Pre-Icfes popular del colectivo Jaime Rosas.

- ★ Se desarrollan procesos de formación artística y acondicionamiento físico para más de 50 NNAJ en la parte alta del territorio (Vagón Alto), a través de una alianza con los Monitores Culturales y Deportivos de la Gobernación del Valle, Asimismo se logró un primer diagnóstico participativo con la comunidad de esta zona donde se identificaron problemáticas que serán priorizadas para la búsqueda de soluciones.
- ★ **Generación de ingresos:** En alianza con la Fundación Ayuda en Acción se formaron 35 mujeres migrantes y de acogida, que permitió el apoyo con insumos a 14 unidades productivas. Además, se logró el fortalecimiento de la Huerta Comunitaria, de la que se benefician siete familias.
- ★ 4 ‘Roperos’ o tiendas de segunda mano realizados, en las que la comunidad pudo acceder a ropa, juguetes, zapatos, implementos de hogar, nuevos o usados a bajo costo. Esta actividad contó con el acompañamiento del Voluntariado de SIDOC.
- ★ 100 jóvenes de la comunidad de Altos de Menga, recibieron acompañamiento socio-vocacional y un perfilamiento, gracias a la alianza con Totto y la Institución Educativa Santa Cecilia.



Escanea el QR para conocer más información



Centro para la Inclusión y Construcción de Paz

Luis Alberto Rosales

AP ÁMBITO PERSONAL

 Educación



A partir de la experiencia del Centro para la Inclusión y Construcción de Paz 'La Esperanza', en 2023 se decidió ampliar la estrategia con los niños y niñas de la escuela Luis Alberto Rosales, perteneciente a la Institución Educativa Multipropósito y aportar tanto al desarrollo de las habilidades sociales, emocionales y cognitivas de los NNAJ de la escuela, como a la disminución de la pobreza en el aprendizaje y la potenciación de la escuela como un espacio para el desarrollo de la comunidad.

En el 2023, con recursos de Fundación Karuna y gracias al apoyo de Caring, Fundación Bibliotec, y Fundación Ramirez Moreno, se logró intervenir las instalaciones de la Escuela Luis Alberto Rosales, realizando un mejoramiento y adecuación de la infraestructura, a través de la intervención de siete (7) espacios, cinco (5) aulas con nichos de lectura en cada uno de los espacios intervenidos, un (1) salón multimedia, un (1) salón de docentes, dotación de equipos de cómputo y ayudas audiovisuales, y dotación pedagógica.



Escanea el QR
para conocer
más información



LOGROS:

1. Recuperación de los entornos de la escuela a través de la intervención de un mural y disposición de materas, contribuyendo a la mitigación de basurero a la entrada de la escuela mediante la realización de un mural comunitario y jardines en el exterior.
2. Adecuación de cinco (5) salones con creación de nichos de lectura para cada espacio, lo cual contribuye a generar recursos pedagógicos para los NNAJ.
3. Adecuación de un auditorio o salón multipropósito con mobiliario y dotación tecnológica.
4. Donación de dotación pedagógica a través de 90 textos ajustados a las necesidades del currículum académico y cuatro (4) kits steam.

5. Construcción de cubierta para el patio en el que los niños podrán desarrollar sus actividades recreativas.
6. 96 NNAJ recibieron formación deportiva orientada al mejoramiento de sus habilidades motrices gracias al apoyo deportivo en las jornadas extracurriculares una vez por semana.
7. 96 NNAJ recibieron formación musical en percusión una vez por semana.
8. Para el 2024 se acordó con las Institución Educativa mover las jornadas deportivas y musicales como jornadas complementarias de martes a viernes de 01:00 a 04:00 de la tarde.



ODS:



ALIADOS:



Centro para la Inclusión y Construcción de Paz ‘La Esperanza’



Entornos Protectores



El Centro para la Inclusión y la Construcción de Paz La Esperanza está ubicado en sector de La Estrella en Siloé, desde el 2013 se ha convertido en un espacio para el desarrollo comunitario de los habitantes del sector, fortaleciendo la oferta a través de los siguientes beneficios: comedor comunitario, refuerzo escolar, sala de sistemas, grupos de adulto mayor, microempresa de producción de productos de

soja, huerta comunitaria y acompañamiento a la población migrante.

La Esperanza se ha convertido en un espacio referente de encuentro e intercambio entre niños, niñas, adolescentes, jóvenes, adultos y comunidad en general, y un espacio en donde la comunidad puede encontrar apoyo y orientación para el acceso a un portafolio amplio de servicios de la oferta pública y privada.



ALIADOS:



ODS:



Municipio Departamento País	Total Beneficiarios directos	Mujeres	Hombres
Cali, Valle del Cauca	272	145	127



LOGROS:

1. 270 personas participantes de los proyectos entre ellos un 10 % población indígena y un 30 % población migrante venezolana.
2. El comedor comunitario distribuyó alrededor de 30.000 raciones de comida en el año 2023.
3. El 80 % de los NNAJ participantes en los proyectos Fútbol para la Esperanza, Orquesta Sinfónica de Siloé del sector La Estrella presentaron un mejoramiento de sus habilidades sociales, emocionales y cognitivas.
4. 15 jóvenes del sector de La Estrella pertenecientes a Fútbol para la Esperanza lograron culminar sus estudios secundarios, gracias a la articulación con un programa de nivelación escolar.
5. Conformación y dinamización del grupo de agricultura urbana y jardinería.
6. Fortalecimiento del grupo de mujeres "Estrellas de Betania" con la participación de 35 mujeres adultas del sector.
7. Cualificación y puesta en marcha de una planta para la producción de derivados de la soja en la que participa el grupo "Mujeres de Betania" como estrategia para la generación de recursos de su organización, utilizados en actividades lúdicas y recreativas como paseos, insumos para talleres de manualidades, etc.
8. En el espacio funciona una biblioteca que cuenta con dotación pedagógica y libros de lectura, tablets y acceso a internet para consultas.



Resiliencia.
Reexistir.



6.2

B

**EJE DE INTERVENCIÓN
DE VIOLENCIA Y
CONSTRUCCIÓN DE PAZ**



Forjar Oportunidades



Habilidades socioemocionales y proyecto de vida



ODS:



ALIADOS:



Forjar Oportunidades es un programa orientado a dignificar la vida de jóvenes en condiciones de vulnerabilidad, que han vivido en contextos de violencia, exclusión, discriminación y a quienes la escasa oferta de redes de apoyo y de oportunidades de acceso a escenarios sociales, académicos y laborales, ha limitado el desarrollo de sus habilidades y capacidades. Desde una apuesta de paz urbana, prevención social de las violencias y reconstrucción del tejido social con enfoque restaurativo, el programa busca transformar los proyectos de vida y generar oportunidades en formación, empleabilidad y emprendimiento para los jóvenes, mientras permite reducir la tensión social en los territorios, así como los indicadores de violencia y fomentar la confianza entre comunidades e

instituciones para propiciar un espacio de reconciliación progresiva.

Este programa inició su implementación en la Fundación en el año 2020, gracias al apoyo de USAID, y brindó oportunidades a jóvenes expandilleros, personas en proceso de reincorporación y víctimas del conflicto armado en Buenaventura y Santander de Quilichao; en los años 2021 y 2022 se ejecutó nuevamente en el marco del vehículo de impacto colectivo Compromiso Valle, con el objetivo de acompañar a más de 4000 jóvenes en siete municipios del Valle del Cauca. Para el año 2023, Forjar Oportunidades continuó su intervención en los municipios de Palmira, Buenaventura y Cali, con cerca de 671 jóvenes y continuó realizando el acompañamiento mediante la estrategia de monitoreo Post a 2546 jóvenes.



LOGROS:

- Más de 2.700 horas de atención en talleres grupales presenciales y virtuales, así como más de 3.500 atenciones individuales.
- 117 jóvenes tuvieron la oportunidad de conocer las instalaciones y funcionamiento de ocho (8) empresas de la región.
- 12 acciones de ciudadanía realizadas, logrando impactar 1200 personas en los municipios de Palmira (Parque Santander, Corregimiento de Amaime, Barrios 20 de Julio, San Pedro y Villa del Rosario), Buenaventura (Parque Néstor Urbano Tenorio, Barrios El Caldas, La Independencia y Los Ángeles) y Cali (Barrios Llano Verde y Potrero Grande).
- Más de 240 ofertas de empleabilidad compartidas con los jóvenes, logrando 115 vinculaciones laborales, 54 de ellas con los jóvenes atendidos de manera directa y 61 corresponden a las vinculaciones logradas con acompañamiento en Ruta POST.
- 30 aliados para la formación y la educación con los cuales se gestaron 81 ofertas y más de 1.200 cupos gestionados en torno a la empleabilidad, emprendimiento, formación para la educación y habilidades para la vida.
- Trabajo articulado junto a 35 organizaciones comunitarias.



Escanea el QR para conocer más información



★ ATENCIÓN DIRECTA

ETIQUETAS DE FILA	TOTAL DE BENEFICIARIOS DIRECTOS	MUJERES	HOMBRES	OTRA IDENTIDAD DE GÉNERO
Palmira	439	278	157	3
Cali	158	100	58	0
Buenaventura	74	52	22	0
Total	671	430	237	3

★ RUTA POST +750

RUTA POST	TOTAL DE BENEFICIARIOS DIRECTOS	MUJERES	HOMBRES	OTRA IDENTIDAD DE GÉNERO
Cali	1814	1297	335	58
Buenaventura	193	136	40	4
Palmira	178	112	51	4
Yumbo	106	75	16	2
Jamundí	33	22	6	3
Candelaria	30	17	8	0
Guadalajara de Buga	21	9	8	2
Total	2375	1668	464	73





Vijes Forjar Oportunidades

ÁMBITO PERSONAL

Habilidades socioemocionales y proyecto de vida



La Fundación SIDOC desarrolló la tercera fase del proyecto en asociación con Cementos San Marcos y la Alcaldía de Vijes. El objetivo del proceso fue contribuir a la transformación y sostenibilidad del proyecto de vida de jóvenes vijeños en situación de vulnerabilidad, a través del acompañamiento psicosocial, orientación ciudadana e identificación de oportunidades educativas, sociales, económicas y culturales, para la prevención social de la violencia y el establecimiento de la confianza entre actores sociales, aportando a la cultura de paz.

Para lograrlo, se ofreció una atención integral desde diferentes dimensiones: individual, familiar, grupal, comunitaria y organizacional, lo que permitió fortalecer competencias y habilidades psicoemocionales y sociales para afrontar las circunstancias cambiantes del contexto, mejorar su situación de vida y su perspectiva hacia el futuro, favoreciendo la continuidad de proyectos productivos apoyados previamente tanto con forjadores como con personas de comunidad vijeña. Forjar Oportunidades - Vijes buscó y logró hacer más conscientes a sus participantes sobre la importancia de reflexionar y gestionar sus proyectos de vida.

Municipio Departamento País	Total Beneficiarios directos	Mujeres	Hombres	Otra identidad de género
Vijes, Valle del Cauca	31	16	14	01

LOGROS:

1. Durante el proceso participaron 31 personas, quienes refieren haber podido reflexionar y, en los casos más positivos, gestionar acciones tendientes a fortalecer sus proyectos de vida.
2. El 82 % de los forjadores participaron en las actividades psicosociales de manera constante. Durante el año se desarrollaron más de 100 actividades desde el componente psicosocial, representados en talleres, orientaciones familiares e individuales.
3. Se desarrollaron 45 actividades desde el componente ciudadano. De estas, 26 corresponden a acciones de ciudadanía, en las cuales participó el 92 % de los forjadores. Las acciones de ciudadanía, en su mayoría, buscaban embellecer aún más el municipio vijeño. Esto repercutió en una mayor cercanía y percepción de confianza entre los jóvenes y la comunidad.
4. Se desarrollaron 38 talleres liderados por el área de generación de ingresos, orientados a gestionar conocimientos para la empleabilidad, el emprendimiento, la educación y formación.

En los procesos formativos complementarios se vinculó el 74 % de forjadores. El 91 % de forjadores participaron en por lo menos el 80 % de las actividades lideradas por el componente de Generación de Ingresos.

5. El 93 % de las unidades de negocio apoyadas durante la fase 2 demostraron continuar en funcionamiento, recibiendo acompañamiento y asesoría para la formación, formalización y participación en ferias y eventos del municipio, se promovió la vinculación de algunos de ellos como proveedores de bienes y servicios para la Fundación SIDOC y para el Café Museo Forjar.

ALIADOS:



ODS:



Escanea el QR para conocer más información



Forjando Educación



Educación



Es un proyecto desarrollado en asociación con Cementos San Marcos para la transformación social, a través de la construcción de paz por medio de la formación, los procesos psicosociales y ciudadanos y contempla dos líneas de trabajo:

1. Apoyo a través de becas en educación superior para matrícula o sostenimiento, a la formación de habitantes de Vijes.

2. Contribuir al fortalecimiento de las capacidades y habilidades para la generación de ingresos, propiciando espacios de formación complementaria orientados a la construcción de conocimientos sobre transformación del cemento, emprendimiento y asociatividad, para los habitantes de los corregimientos de San Marcos y Manga Vieja pertenecientes al municipio de Yumbo.

Municipio Departamento País	Total Beneficiarios directos	Mujeres	Hombres
Vijes, Valle del Cauca	33	31	02



“En Forjando Educación se busca aprender a hacer, fortalecer el ser y promover el somos”

ALIADOS:



ODS:





LOGROS:

1. Se ofreció apoyo a través de beca para matrícula o sostenimiento en procesos universitarios a cuatro (4) estudiantes de Vijes.
2. Para la población de San Marcos y Manga Vieja, se gestionaron cursos complementarios como: diseño de mezclas para concretos y morteros (29 personas certificadas), emprendimiento innovador (25 personas certificadas) y un curso básico en contabilidad, costos y presupuestos (24 personas certificadas), cursos complementarios certificados por el SENA.
3. Se apoyó la configuración de dos (2) asociaciones locales, las cuales generaron unidades de negocio alrededor de la creación de materas en cemento marca San Marcos y venta de plantas ornamentales.
4. Se fortalecieron lazos comunitarios a través de espacios de trabajo colectivo con la comunidad y las personas participantes del proyecto.
5. Se realizó enlace con Fundación WWB Colombia para formación en liderazgo con enfoque de género y restauración de vínculos.



Escanea el QR
para conocer
más información



Vivo Mi Calle Palmira (Espacio)



Entornos Protectores



Vivo Mi Calle es una iniciativa participativa que fomenta el involucramiento de la adolescencia en los usos saludables del espacio público en sus ciudades, promoviendo actividad física, seguridad y equidad de género.

Vivo Mi Calle se desarrolla en el marco del programa Ciudades Saludables por medio de la tecnología y la participación activa de adolescentes de la Fundación Botnar (Senegal, Vietnam, India, Ghana y Colombia). En su primera fase fue diseñada e implementada por Espacio y WRI; y en su segunda fase es implementada por la Fundación SIDOC con los mismos apoyos.

El proyecto se desarrolla entre noviembre de 2023 a noviembre de 2024, en la comuna 1 del municipio de Palmira, con el apoyo de la IE Antonio Lizarazo, la Alcaldía de Palmira y organizaciones sociales de la zona.

Dentro de sus actividades están la formación en liderazgo de NNAJ del sector escogido, el fortalecimiento del trabajo con la comunidad para el desarrollo de actividades saludables en espacios públicos generando la activación de este, la construcción e implementación de una estrategia de comunicación barrial, así como el desarrollo de un co-diseño urbano para el mejoramiento del espacio público y la implementación de dos intervenciones del espacio con la participación de la comunidad.

Los productos del proyecto se entregarán en 2024 e incluyen la caracterización territorial y de la población objetivo, una matriz de actores e iniciativas del sector a intervenir, planes de trabajo para formación en liderazgo, activaciones y reuniones con comunidad, la estrategia de comunicaciones, el diseño y memorias de intervenciones, la obtención de permisos, los informes, bitácora de trazabilidad y memoria gráfica del proyecto.



LOGROS:

1. Se estableció una articulación con la Alcaldía de Palmira, la cual emitió un documento de respaldo al proyecto y contribuyó activamente en la recopilación de información primaria de los barrios de la comuna 1.
2. Se forjó una alianza estratégica con el rector de la Institución Educativa Antonio Lizarazo, quien expresó su interés en participar en la iniciativa. Esto facilitó el inicio de los procesos de mapeo de iniciativas y actores, así como la identificación de la población objetivo, compuesta por estudiantes de noveno grado de la institución.
3. Los anteriores logros, permitieron el análisis para la implementación de la metodología de VMC en Palmira a través de los productos contractuales entregados en diciembre: Producto 0 - Documento de plan de trabajo, y Producto 1 - Documento de caracterización territorial. La elección del lugar para la implementación del proyecto VMC se justificó mediante una evaluación de los barrios, que incluyó análisis cualitativo y cuantitativo con información primaria y secundaria. Este proceso resultó en la selección del sitio con mayor potencial para maximizar el impacto del proyecto en el barrio Villa del Rosario de Palmira.

ODS:



ALIADOS:

fondation
BOTNAR

 WORLD
RESOURCES
INSTITUTE

despacio 

**VIVO
MI
CALLE**



Alcaldía de Palmira





////

INFORME DE GESTIÓN FUNDACIÓN SIDOC — 2023

Forjando Confianza

ÁMBITO ENTORNOS PROTECTORES

Entornos Protectores



Forjando Confianza es una estrategia de fortalecimiento comunitario y deportivo para la convivencia y desarrollo en el municipio de Caloto en el departamento del Cauca, como resultado de la concertación entre la Fundación SIDOC y el grupo de empresas Químicos del Cauca, Química Básica y Ecovitta, asentadas en zona rural del municipio. La fase 1 se implementó entre abril y diciembre de 2022, en las veredas San Nicolás y La Quebrada, entre febrero y noviembre de 2023, se implementó la fase 2.

que contribuyan a mejorar las condiciones de calidad de vida y a la transformación del territorio en un territorio de paz. Para alcanzar el impacto esperado, se trabajan dos componentes: 1. Trabajo con NNA a través de la metodología Fútbol para la Esperanza, que utiliza el fútbol como una herramienta para la transformación social y comunitaria. 2. Trabajo con adultos en fortalecimiento de capacidades personales, comunitarias y de generación de ingresos

El proyecto busca impactar en algunas de las problemáticas existentes en el territorio, generando oportunidades para los individuos y para las comunidades, ofreciéndoles herramientas para el desarrollo y fortalecimiento de capacidades que les permitan su transformación individual y comunitaria con un enfoque de derechos humanos,

El objetivo general es contribuir a la generación de oportunidades sociales y de ingresos, a través del acompañamiento psicosocial y del deporte, como herramientas que buscan fortalecer entornos protectores y propiciar escenarios para la convivencia y la prevención de las violencias, involucrando a los menores, sus padres o cuidadores y la comunidad en general.



LOGROS:

1. Participación de 89 NNA, 49 de San Nicolás y 40 de La Quebrada.
2. Entre febrero y noviembre se realizaron 66 entrenos, con participación promedio del 62 % de los NNA.
3. 10 actividades recreativas adicionales con NNA: Día del niño/a; dos (2) Intercambios deportivos, cinco (5) jornadas de vacaciones recreativas, un Festival de la cometa y una visita a la planta de Química Básica.
4. Se implementó un proceso de formación psicosocial y técnica, para la generación de ingresos, con la Corporación Mundial de la Mujer y EMPROPAZ.
5. Se fortalecieron dos (2) iniciativas productivas colectivas. Una Unidad de Negocio en cada vereda. En el proceso de formación participaron 66 adultos, 31 de San Nicolás y 35 de La Quebrada.
6. Las iniciativas productivas colectivas recibieron formación específica sobre manipulación de alimentos y elaboración de productos químicos por parte del SENA y Química Básica.
7. Dos (2) iniciativas comunitarias de adecuación/ construcción de canchas, una en cada vereda, contando con donaciones de Ayuda en Acción y SIDOC.



Municipio Departamento País	Total Beneficiarios directos	Mujeres	Hombres
Caloto, Cauca	155	108	47



Escanea el QR
para conocer
más información

ODS:



ALIADOS:





Futuros Urbanos Cali



Entornos Protectores



Escanea el QR para conocer más información

ODS:



ALIADOS:



futuros»urbanos



La Fundación Sidoc, con el apoyo de Hivos, RUAF y Botnar Foundation, está desarrollando el proyecto Futuros Urbanos Cali, un proceso que empezó desde el año 2023 y finalizará en 2027. Consiste en reflexionar sobre los sistemas alimentarios de la ciudad, el bienestar de los jóvenes y la acción climática, con el propósito de mejorar el acceso a alimentos sostenibles, diversos, nutritivos y que garanticen la seguridad alimentaria para la comunidad caleña.

En la fase inicial del programa, denominada incepción, se busca desarrollar una investigación sobre el sistema alimentario de Cali y la participación juvenil en él, a partir de: un escaneo rápido; el diseño de una teoría de cambio que inspire un

sistema alimentario más inclusivo, resiliente y sostenible; una profundización que posibilite la entrevista a expertos; y, la definición de una propuesta de ciudad que posibilite el desarrollo de la teoría de cambio.

Logros:

1. Se desarrolló un documento que describe el sistema alimentario de Cali, sirviendo como diagnóstico de referencia para la ciudad región.
2. Se desarrollaron espacios de encuentro y discusión entre diferentes actores clave del sistema alimentario de Cali: empresarios, productores, académicos, jóvenes, entre otros. Esto favoreció la definición de la teoría de cambio que guiará la estrategia de intervención desde el programa.



Forjando Raíces para el Futuro



Ámbito productivos/emprendimientos

Municipio Departamento País	Total Beneficiarios directos	Mujeres	Hombres
Santander de Quilichao	122	109	13
Puerto Tejada	178	149	29



Se inscribe en el marco del programa Juntanza Étnica, que se ejecuta con recursos de la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional - USAID, y bajo el liderazgo de ACDIVOCA, en los municipios de Santander de Quilichao y Puerto Tejada en el departamento del Cauca, con el objetivo de generar capacidades empresariales y habilidades para la vida en 300 emprendedores de sectores como música, estética y belleza, gastronomía, confecciones, danza, y artesanías, entre otros, con el fin de generar oportunidades económicas sostenibles. El fortalecimiento de los emprendimientos se realiza a través de formación técnica y psicosocial. En la fase final se prevé entrega de capital semilla (insumos), una rueda comercial con aliados externos y una estrategia de identidad visual, para la difusión y comercialización de 120 emprendimientos.

Logros:

1. Vinculación de 300 emprendimientos, 52 indígenas y 248 afros; 178 en Puerto Tejada y 122 en Santander de Quilichao.
2. 86 % de los emprendimientos están liderados por mujeres.
3. Cuatro (4) talleres de orientación psicosocial con enfoque de género "Decido ser poderosa".
4. Proceso de formación técnica ejecutado en alianza con la Cámara de Comercio del Cauca.
5. PITCH con 174 emprendimientos. 104 seleccionados para capitalizar.

ODS:



ALIADOS:



Forjando Entornos Saludables



 Migración



ODS:



ALIADOS:



Forjando Entornos Saludables es un proyecto desarrollado por la Fundación SIDOC en convenio con el programa Comunidades Saludables de USAID. La Fundación apuesta por el trabajo con población migrante como parte del fortalecimiento de entornos protectores, entendiendo que la población migrante y colombiana retornada, reside en zonas con altos grados de vulnerabilidad en donde se presentan tensiones con las comunidades de acogida, procesos de exclusión, xenofobia, aumentando sus riesgos de vinculación a dinámicas de violencia. En tal sentido, el propósito general fue fortalecer las habilidades socioemocionales y ciudadanas de 400 personas entre migrantes, colombianos retornados y

comunidades de acogida para el desarrollo de intervenciones en promoción de comunidades saludables con un abordaje de determinantes sociales de la salud y gestión territorial en las comunas 14 y 15 en Santiago de Cali. Es importante mencionar que, a partir del proceso desarrollado y las dinámicas de ejecución del proyecto, participaron personas no sólo de los territorios mencionados, sino de toda su zona de influencia, especialmente las comunas 7, 11, 13, 16 y 21. El proyecto ofreció atención en varios niveles: individual, grupal, comunitario e institucional, desde las perspectivas de: salud, fenómeno migratorio, comunicación asertiva y arte gráfico urbano.





LOGROS:

1. Se atendieron 521 personas durante el proceso, superando la meta inicial de 400 personas en un 30%. En este grupo se cuentan 367 personas venezolanas, 146 colombianas y 8 colombovenezolanas.
2. Se llevaron a cabo 129 talleres psicosociales y 560 asesorías u orientaciones individuales.
3. Se desarrollaron 15 talleres sobre comunicación asertiva.
4. Se realizaron 65 talleres de arte y 9 iniciativas artísticas (murales).
5. 12 alianzas interinstitucionales formalmente establecidas y más de 20 líderes, lideresas, organizaciones sociales de base y entidades aportando al proceso; favoreciendo la sostenibilidad de los logros alcanzados en el proyecto.
6. Para evaluar el impacto del proceso, se aplicaron dos instrumentos: Trait Meta-Mood Scale TMMS 24, evidenciando un incremento favorable de la población participante en cuanto a la atención, la claridad y la reparación emocional; y, la Lista de Chequeo Salud Mental migrantes ISM 25, en donde se identificó un decrecimiento del riesgo de salud mental en población migrante venezolana.



Escanea el QR
para conocer
más información

Municipio Departamento País	Total Beneficiarios directos	Mujeres	Hombres	Otra identidad de género
Cali, Valle del Cauca	521	472	47	02





“Tiempo de Panas”

Coexistir: Apuesta por la Integración



 Migración



Tiempo de Panas es implementado por la Fundación SIDOC en alianza con el proyecto Integra de USAID con el objetivo de desarrollar procesos de integración social, participación ciudadana y facilitar el acceso a ofertas de oportunidades y servicios para la población migrante, retornada y comunidad de acogida de las comunas 1, 6 y 14 de Cali, como parte de la estrategia de fortalecimiento de entornos protectores que disminuyan el riesgo de vinculación a dinámicas de violencia.

Inició en junio de 2022 y se desarrolló en 2 cohortes de 6 meses cada una. A través de un enfoque multidimensional se contribuye a la superación de la vulnerabilidad, la cohesión social y la transformación de los territorios, por medio de acciones para el fortalecimiento de capacidades, la

implementación de acciones ciudadanas, la co-creación de una campaña de comunicación para la difusión de mensajes y acciones para la no estigmatización y transformación de estereotipos. El proyecto también apunta al plan de fortalecimiento de tres(3) Organizaciones de la Sociedad Civil: Funcolven, Poder Sororo y Fundatransvida (esta última fue adicional como aporte del proyecto en la segunda cohorte), con enfoque de migrantes procedentes de Venezuela.

Gracias a los excelentes logros del proyecto, se obtuvo un segundo año de extensión que incorporó 2 cohortes más en las comunas 1, 13, 14 y 21 del Distrito de Santiago de Cali, dando inicio en el mes de septiembre de 2023 y finalizará en agosto de 2024. En esta segunda fase, se incluyó una estrategia piloto de cuidado llamada “Círculos de

mujeres” con la inclusión de un espacio para niños, niñas y adolescentes (NNA) agenciado por una mujer migrante venezolana miembro del equipo del trabajo, el cual es denominado “Tiempo de Juego”. Esta estrategia busca que las mujeres y participantes del proyecto puedan atender las actividades formativas, mientras NNA están siendo acompañados en un espacio supervisado en el que practican actividades lúdicas, pedagógicas, físicas y recreativas que incluyen el intercambio cultural de ambas nacionalidades.



Escanea el QR para conocer más información



LOGROS

- 424 personas atendidas durante las cohortes 2 y 3 del proyecto, superando la meta inicial de 400 personas en un 6 %. Según la distribución 256 fueron personas migrantes venezolanas, 152 de comunidad de acogida y 16 personas retornadas.
- 10 talleres desarrollados, 6 de ellos tipo transversal y 4 con enfoque de género y juventud.
- 5 acciones de ciudadanía implementadas con enfoque restaurativo en cada una de las comunas de intervención (comuna 1, 6 y 14) con un impacto directo de 1000 personas de comunidad de acogida, retornada y migrante.
- 6 jornadas intersectoriales desarrolladas con más de 25 aliados del sector público, privado y tercer sector, quienes aportaron 35 servicios para el goce efectivo de derechos, contribuyendo a la integración y cohesión social de las personas migrantes, retornadas y de acogida.



Municipio Departamento País	Total Beneficiarios directos	Mujeres	Hombres	Otra identidad de género
Cali, Valle del Cauca	424	391	32	01

- 3 Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC) conformadas por personas migrantes venezolanas y colombianas fueron fortalecidas a través de asistencias técnicas e intercambios de saberes.
- Más de 7.200 productos alusivos a la campaña de comunicación "Pana Ahora es Cuando Para..." impresos y distribuidos en la ciudad para derribar estigmas y contribuir a la disminución de la xenofobia.
- 45 mujeres beneficiadas con la estrategia piloto de cuidado a través de los círculos de mujeres en los cuales se abordaron reflexiones conceptuales, lectura de contexto familiar, personal y comunitario mediante prácticas de autocuidado, partiendo de un enfoque diferencial cultural, étnico, social y etario.
- Niños, niñas y jóvenes entre los 3 y los 12 años de edad participaron de un espacio seguro, diferencial y supervisado, donde se desarrollaron una variedad de actividades que desde la lúdica y la pedagogía, les acercó a herramientas de desarrollo integral.

ODS:



ALIADOS:





COCREA Vives Visible

PR **Ámbito productivo**



‘Vives Visible: un destino turístico cultural por descubrir’ es un proyecto ganador de la convocatoria COCREA del Ministerio de Cultura, ejecutado entre noviembre 2022 a diciembre de 2023 apalancado por recursos, por un total de \$1.225.011.406 aportados por Cementos San Marcos y la Fundación Celsia e implementado por la Fundación SIDOC, con apoyo de la Fundación Santa Bárbara y la Alcaldía Municipal de Vives, en el que se propone situar a Vives, como destino turístico cultural de la región, fortaleciendo los bienes y servicios culturales, así como los bienes de interés cultural material e inmaterial, resaltando la arquitectura, historia, cultura, sitios de interés, monumentos, objetos arqueológicos, paisaje, fiestas y tradiciones culinarias.

El proyecto incluyó un análisis histórico, el diseño de una propuesta de marca de identidad visual, un concepto y diseño arquitectónico del Parque Central de Vives y sus 28 fachadas; posteriormente se implementaron

los diseños de marca y el diseño urbano, de mobiliario y arquitectónico a las fachadas que rodean al Parque Central, armonizando sus condiciones, letreros y colores. En paralelo se realizó un inventario, diagnóstico y fortalecimiento de los bienes y servicios culturales y turísticos, se crearon rutas de turismo comunitario alrededor de temas como el “paisaje de la cal” con visitas a hornos antiguos de colmena donde se produce cal, visitas a lugares naturales para ver los paisajes, la fauna y flora del lugar, visita a fincas campesinas y a producciones industriales a pequeña escala como las fábricas de manjar blanco, artesanías y tejidos. Se fortaleció el Museo Santa Bárbara con la construcción de un guión museológico que le promueve como una apuesta de la identidad cultural, se gestionó la protección de piezas y la actualización de equipos para interacción con visitantes, así como la generación de alianzas comunitarias y con empresas para construir una agenda cultural, este alistamiento para su apertura le

permite al museo ser una alternativa de generación de ingresos para las personas forjadoras y para el municipio.

Adicionalmente se diseñó e implementó la estrategia de comunicación y promoción de turismo para motivar que más visitantes conozcan la oferta de servicios del municipio, dentro de ella se generó la página web visitavives.com, se dio apertura a las redes sociales del proyecto [@vivesvisible](https://www.instagram.com/vivesvisible) y se realizaron dos eventos, uno denominado “Paseo vijeño” enfocado a fortalecer el reconocimiento de la comunidad por su municipio y un segundo evento “Vives un destino que brilla entre montañas” con una apuesta cultural importante, la inauguración del museo Santa Bárbara y la muestra de los emprendimientos “saberes y sabores de Vives” se gestionó atraer la mirada del departamento y la nación hacia Vives.



Escanea el QR
para conocer
más información



Municipio Departamento País	Total Beneficiarios directos	Mujeres	Hombres
Vijes, Valle del Cauca	672	470	269



LOGROS:

1. Se logró en el proyecto un impacto de 80 empleos por contratos directos o con proveedores y 241 empleos indirectos asociados. Se incluye la vinculación de vijeños en la intervención del parque central y la obtención de suministros.
2. El proyecto contó con una audiencia de 4.470 personas, entre participantes a eventos y actividades, población vinculada a los procesos y los seguidores de las redes sociales.
3. En la población vinculada además de emprendedores, líderes comunitarios y NNJ del grupo de teatro, están los jóvenes del programa “Forjar Oportunidades capítulo Vijes” y las mujeres cabeza de hogar del programa “Forjando educación” (construcción de materas).
4. Los aliados y participantes reconocen en la alianza entre el sector público, con convocatorias como las de Co-crea, y el sector privado, una forma de consolidar proyectos que impactan de manera positiva a las comunidades y fomentan el crecimiento económico de las regiones.
5. El proyecto posibilitó el interés de la comunidad por continuar el fomento turístico en Vijes: cxon la Alcaldía gestionando un lugar central para la venta de artesanías y la vinculación de grupos que realizan recorridos por sitios naturales con programas de la CVC.
6. Iluminación del parque central de Vijes y de las áreas de entrada y salida con apoyo de Celsia.

ALIADOS:



ODS:







ADN ARMITAGE





Familias a la Obra



APEPPR **Ámbito productivo, personal y de entornos protectores.**



Nació en 2021 como una respuesta a la crisis global generada por la pandemia Covid 19 que disminuyó significativamente los ingresos de los trabajadores de la construcción. Debido a esto, la alianza entre las empresas Siderúrgica de Occidente y Cementos San Marcos gestó un programa integral en busca de aportar al mejoramiento de la calidad de vida y la superación de la vulnerabilidad de personas trabajadoras de la construcción y sus familias, que a su

vez incentiva su fidelización a las empresas, a través de beneficios como: acompañamiento psicosocial, formación técnica orientada al gremio de la construcción, oportunidades para las familias en emprendimiento y mejoras de vivienda, manejo del tiempo libre y espacios para la consolidación de los lazos familiares, así como acciones de transformación en entornos comunitarios contribuyendo al desarrollo territorial.



Escanea el QR para conocer más información



LOGROS:

1. Se impactó positivamente la vida de 205 familias a través de 15 talleres psicosociales y 2 de inducción enfocados al fortalecimiento de capacidades blandas con herramientas prácticas de aplicación en su vida cotidiana, en las dimensiones personal, familiar y ciudadana; además del acompañamiento personalizado por parte de las profesionales psicosociales.

2. Durante el año 2023 se apalancaron 27 emprendimientos, brindando la oportunidad a estas familias de mejorar sus dinámicas económicas y familiares. Dicho proceso ha contado con visitas de acompañamiento pre, sesiones de pitch de emprendimiento y seguimiento post.

3. 61 grupos familiares fueron beneficiados con la donación de acero, cemento y otros insumos de las empresas SIDOC y Cementos San Marcos con el fin de mejorar sus viviendas, a partir de la puesta en práctica del conocimiento en las técnicas de construcción por parte de los maestros y maestras. Dicho proceso ha contado con visitas de acompañamiento pre y post.

4. Cuatro (4) acciones comunitarias de alto impacto para el mejoramiento de espacios públicos y en este caso particular en 2023, una vivienda de una mujer adulta mayor en altas condiciones de vulnerabilidad. Todo ello logrado con el trabajo mancomunado por parte de los grupos.

5. Seis (6) visitas a plantas y ocho (8) capacitaciones técnicas para el afianzamiento de los conocimientos del gremio de la construcción y la consolidación de lazos humanos y comerciales con las empresas Sidoc y Cementos San Marcos.

Municipio Departamento País	Total Beneficiarios directos	Mujeres	Hombres
Cali, Valle	160	13	147
Jamundí, Valle	22	05	17
Palmira, Valle	04	-	04
Candelaria, Valle	10	-	10
Pradera, Valle	01	-	01
Vijes, Valle	03	-	03
Yumbo, Valle	05	-	05



ODS:



ALIADOS:



Oportunidades de Acero

APEEP PR **Ámbito productivo, personal y de entornos protectores.**



Oportunidades de Acero es un programa integral liderado por la Fundación SIDOC que busca contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de los coteros trabajadores que hacen parte de la labor de cargue y descargue de material pesado, incluyendo también a sus familias como eje dinamizador y articulador de sus procesos. Todo ello, a través de una ruta de atención integral que incluye el acompañamiento psicosocial transversal, tanto individual como grupal y clínico. Además, enfatiza y aporta en sus procesos formativos académicos y para el trabajo, resaltando la importancia que tiene la educación como agente transformador de sus proyectos de vida.

La ruta también integra el componente productivo mediante oportunidades para el emprendimiento y el fortalecimiento de estos, a través de la donación de un capital semilla y las

asesorías necesarias para su formulación, puesta en marcha y sostenimiento. Asimismo, se entrega una segunda opción a los trabajadores que cuentan con vivienda propia, para realizar su mejoramiento habitacional. La ruta fomenta el componente de ciudadanía, efectuando acciones positivas con las comunidades menos favorecidas, contribuyendo al bienestar común. En síntesis, es un programa social que busca superar la vulnerabilidad socioeconómica e impulsar la generación de autonomía de quienes hacen parte del mismo. Considerando un enfoque de reconciliación que fortalece al sujeto de derechos y deberes, generando vínculos fundados en el cuidado, el respeto y el intercambio social; propendiendo por cerrar brechas sociales y económicas a través de la educación, la diversificación de ingresos y el fortalecimiento de capacidades socioemocionales.



Municipio Departamento País	Total Beneficiarios directos	Mujeres	Hombres
Cali, Valle del Cauca	35	-	35

ALIADOS:



ODS:





LOGROS:

1. 66 talleres grupales y 166 atenciones individuales en nueve (9) meses de acompañamiento psicosocial.
2. Participación en cuatro (4) espacios de formación para el trabajo y el emprendimiento: finanzas personales - Fundación WWB, manejo de residuos sólidos - gestión ambiental SIDOC S.A.S, va pal recicle - corporación mundial de la mujer; y servicio al cliente - SENA.
3. Atención clínica personalizada para afrontar problemáticas como el consumo de SPA, violencia intrafamiliar y dinámicas familiares, trastornos mentales y proyecto de vida
4. Asesoramiento personalizado en el área de generación de ingresos con identificación de 13 unidades o ideas de negocio por fortalecer
5. Seis (6) jornadas lúdico-pedagógicas y de encuentros familiares para fomentar el fortalecimiento de vínculos y la permanencia en el proceso.



Escanea el QR para conocer más información







ÁREAS TRANSVERSALES

07

- 7.1 Formación
- 7.2 Emprendimiento
- 7.3 Empleabilidad
- 7.4 Comunicaciones
- 7.5 Alianzas Estratégicas y Cooperación Internacional





Generación de ingresos

El área de Generación de ingresos tiene por objetivo fortalecer las habilidades de los y las participantes de los programas y proyectos desarrollados con las personas que viven en contextos vulnerables y a través del desarrollo de habilidades socioemocionales, competencias para el trabajo, formación relacionada con su emprendimiento. Así adquieren herramientas que facilitan el acceso y la permanencia laboral, la generación de ingresos sostenibles y en la legalidad.

El objetivo de esta área se enfoca en tres componentes: Formación, Emprendimiento y empleabilidad.

Los principales logros en el 2023 son:



7.1 FORMACIÓN

Promover el fortalecimiento de habilidades para la vida, el trabajo y el emprendimiento que proporcionen herramientas que les permitan a las y los participantes, definir metas y avanzar hacia ellas, tomar decisiones responsables en lo que se refiere a su trabajo y su negocio y cómo estas oportunidades les benefician a ellos como individuos y a su núcleo familiar.

Es así como en el año 2023 logramos gestionar 283 cursos

complementarios a través de aliados, espacios en los que se capacitó a 2.029 personas, las temáticas de la formación incluyen desde cursos de 40 horas en Finanzas personales, servicio al cliente, costos y presupuestos, y formación Técnica en mecánica de motos, calzado y operaciones comerciales, estos cursos van acorde con las dinámicas de los territorios, las necesidades de las empresas y de los emprendimientos.



1.2 EMPRENDIMIENTO

Fortalecer emprendimientos liderados por población en condición de vulnerabilidad nos deja lecciones aprendidas que demuestran que para el éxito y sostenimiento de estos se requiere de un entorno apropiado y la motivación correspondiente para que los y las participantes sientan la capacidad de que lo pueden lograr. Para esto es necesario el trabajo en conjunto entre la comunidad, la academia, el sector público y la empresa privada, para que a largo plazo estas personas superen su condición de vulnerabilidad y contribuyan al desarrollo económico y social de los territorios.

En el 2023 logramos capacitar en temáticas para el desarrollo y fortalecimiento de las habilidades empresariales a 402 personas. Se asesoraron y acompañaron los desembolsos para el fortalecimiento de 64 emprendimientos que beneficiaron a 117 personas, lo que significó una capitalización en bienes, materiales, herramientas e insumos para unidades de negocio en áreas de la confección, elaboración de productos de aseo, peluquería, servicios, artesanías y gastronomía por valor de \$169.500.000 con recursos propios y \$30.800.00 con recursos gestionados con aliados externos.

SECTOR	UNIDADES DESBOLSADAS	%
 Artesanías	7	11%
 Comercio	18	28%
 Confecciones	4	6%
 Especies menores	2	3%
 Gastronomía	15	23%
 Peluquería	7	11%
 Producción productos de aseo	2	3%
 Servicios	5	9%
 Ecoturismo	4	6%
TOTAL	64	100%

Los emprendimientos desembolsados son acompañados durante 1 año posterior al momento de su desembolso, por ello se acompañó y asesoró a 91 unidades de negocio desembolsadas en el 2022, con el objetivo de garantizar su sostenibilidad a largo plazo promoviendo su formalización, gestión de recursos para capitalización con actores aliados, formación y vinculación como proveedores de bienes y servicios para las empresas donantes y aliadas del proceso, encontrando que el 88 % de estas unidades se encuentran activas desarrollando su actividad comercial.

El acompañamiento de los emprendimientos ha permitido seleccionar aquellos que están en etapa de maduración, que cuentan con productos innovadores y con estándares de calidad, y con los cuales hemos participado en 8 ferias de emprendimientos logrando vincular como proveedores de empresas aliadas a 6 de ellos.





7.3 EMPLEABILIDAD

El sello característico del componente de generación de ingresos desde la empleabilidad es el acompañamiento que se realiza al empresario y al participante desde la definición del perfil, formación, postulación, selección, vinculación laboral y retención.

De esta manera, en el marco de Compromiso Valle, como vehículo de impacto colectivo que vincula y articula empresas de todos los tamaños y sectores, y que nos ha permitido ampliar la intervención del programa Forjar Oportunidades, logramos ofertar 163 cursos complementarios y técnicos para la formación de acuerdo a las dinámicas del mercado. Capacitamos a 415 personas, generando 18 visitas empresariales con 298 asistentes, donde se gestionaron y acompañaron diferentes procesos de selección, que dieron como resultado la vinculación laboral de 115 forjadores en empresas del Valle del Cauca.

Lograr estas vinculaciones laborales se convierte en un hito importante para la Fundación SIDOC, teniendo en cuenta que, el programa Forjar Oportunidades centra su atención en la población más vulnerable y con mayores brechas para la empleabilidad, la cual a través del tiempo ha presentado marginación, exclusión y discriminación en diferentes escenarios, sumado a las dificultades expresadas anteriormente, los jóvenes tampoco percibían en la empleabilidad una opción para su proyecto de vida. Sin embargo, se logra cerrar dichas brechas gracias a nuestro modelo de atención integral, que contribuye con

la transformación del proyecto de vida, junto a los ejercicios de sensibilización del empresariado y su compromiso en la apertura de nuevas vacantes.

De hecho, en materia de retención, en el informe presentado por Compromiso Valle en el marco del comité de empleabilidad 2024 para los diferentes aliados, que relaciona el comportamiento de los participantes empleados durante el 2022 y 2023, se encontró que, en vinculaciones gestionadas por la Fundación SIDOC se ha logrado una retención a 3 meses o más del 69 % de los forjadores, y un indicador de retención acumulado a la fecha del 38 %. Cifras positivas considerando el grado de vulnerabilidad y exclusión histórica de las personas que son atendidas por el programa.

Finalmente, en el componente de generación de ingresos desde la empleabilidad es importante destacar el compromiso de los empresarios para garantizar oportunidades reales de inserción laboral para nuestros beneficiarios, su comprensión del perfil de las personas que están siendo atendidas y de las brechas a las que se enfrenta la población y comunicación continua, ha permitido grandes transformaciones.







7.4

COMUNICACIONES

La Fundación SIDOC ha mantenido una sólida estrategia de comunicación externa durante el año 2023, continuando con la difusión de noticias, avances y resultados de sus programas y proyectos en curso. Las redes sociales de la Fundación han desempeñado un papel central como el principal canal de difusión externa, permitiendo un intercambio constante de información con aliados estratégicos y beneficiarios. Este enfoque ha implicado la publicación en tiempo real de eventos y la difusión de contenido planificado, que incluye fotografías, videos y piezas gráficas. Destaca la narrativa fresca que pone en primer plano el tono local y la voz de la población beneficiaria. Además, ha sido el canal para impulsar campañas de donación en beneficio de los Centros de Inclusión para la Construcción de Paz o la Vaki de recolección de fondos para el viaje a Valencia (España) de los jóvenes de Tambores de Siloé.

Adicionalmente, la planificación de contenidos ha generado resultados positivos al fortalecer vínculos con medios de comunicación masivos y comunitarios. Estos se han convertido en valiosos aliados a lo largo del año, demostrando un creciente interés en replicar la información y destacar las historias de transformación de los beneficiarios. Se destaca en las gestiones efectivas medios reconocidos a nivel regional y nacional, como: **Noticias Caracol, El Tiempo, La República, El País, Q'hubo, 90 minutos, entre otros.**





La Fundación SIDOC ha demostrado comprender la naturaleza dinámica de la comunicación y ha adoptado una perspectiva flexible y adaptable. En este sentido, continúa explorando ejercicios de co-creación desde la óptica de la comunicación para el cambio social. En estos ejercicios, los beneficiarios no solo aportan testimonios, sino que también participan en la creación de líneas de mensaje, generando así contenidos de valor y posicionando sus propias narrativas en campañas comunicativas. Se reconoce que son ellos quienes, con su voz auténtica, pueden transmitir sus aprendizajes durante la participación en los programas y proyectos de

la Fundación, guiando sobre la mejor manera de llegar con sus mensajes a un público más amplio.

Gracias a una convocatoria gestionada desde el proyecto Somos Equidad y al apoyo de la marca de implementos deportivos Adidas y a Common Goal, la palabra Siloé y el nombre de la Fundación SIDOC, resonó a nivel mundial en la serie documental Oceanz TV, emitida en directo en el marco del lanzamiento de la Copa Mundial Femenina 2023. El primer capítulo de esta serie contó con la participación de Michell Serna, una joven que desde los nueve años ha estado vinculada a los procesos de fútbol

liderados por la Fundación, inició su proceso deportivo en Fútbol para la Esperanza y hoy, 9 años después, continúa vinculada a la Fundación, a través del Club Siloé Visible. Gracias a la historia de Michell, Adidas llegó a Siloé para contar su historia de vida y el potencial de liderazgo que se ha gestado en ella gracias a su proceso en la Fundación SIDOC.

A continuación, se presentan las cifras en clave de resultados alcanzados en el ámbito de las comunicaciones hasta diciembre de 2023:



Escanea el QR para conocer más información

★ SEGUIDORES REDES SOCIALES

 **4.185**
Seguidores

 **4.189**
Seguidores

 **2.862**
Seguidores

 **1.512**
Seguidores

★ MEDIOS

 **19** Gestiones efectivas en medios de comunicación freepress

 **30** Pautas en radio

 **25** Videos propios

 **448.000**
Reproducciones en pauta con influencer

 **182**
Diseños con identidad gráfica propia para difusión digital e impresa

ALIANZAS ESTRATÉGICAS Y COOPERACIÓN INTERNACIONAL



El área de Alianzas Estratégicas y de Cooperación Internacional de la Fundación logró, en el 2023, dar continuidad a la gestión de recursos técnicos y financieros con diferentes aliados, contribuyendo a la sostenibilidad del impacto de la organización, para ello utiliza los recursos propios donados por el grupo empresarial como mecanismo de apalancamiento de recursos de externos, lo que ha permitido aumentar el impacto de los recursos. Para este año se diversificaron los aliados internacionales que aportaron a la implementación de proyectos y programas, se incrementaron los aportes realizados por empresas y personas privadas, que se orientaron a los programas del Eje de Prevención de Violencia y Educación para la Ciudadanía y los programas considerados “ADN Armitage”.

Por consiguiente, la recepción de recursos de diferentes fuentes ha exigido a la organización el mejoramiento de sus políticas y prácticas internas, así como diferentes instrumentos de monitoreo y seguimiento que permiten respaldar con información relevante las intervenciones realizadas y el cumplimiento de los objetivos. Para este año se realizaron 27 aplicaciones y se obtuvieron 14 respuestas positivas, y tres (3) continúan pendientes. Asimismo, se establecieron diferentes procesos de articulación con 124 organizaciones, incluyendo la formalización de las alianzas con las empresas del Grupo de Occidente otorgando un marco claro de actuación y colaboración.

Igualmente, se establecieron nueve convenios con instituciones universitarias académicas que permitieron generar espacios de práctica, desarrollar acciones de extensión y obtener incentivos de formación para los beneficiarios de la Fundación y sus colaboradores contribuyendo al desarrollo de sus capacidades.

A través de la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional - USAID, se implementaron los proyectos Tiempo de Panas, Forjando Entornos Saludables, y Juntanza Étnica, que se concentraron en el cierre de brechas de grupos poblacionales étnicos y migrantes, fomentando la inclusión y reconociendo sus potencialidades como motores del progreso.

En esta vigencia también se resalta la relación con la Fundación Botnar (Suiza) y sus socios implementadores Hivos y Vivo Mi Calle, los cuales reconocieron la experticia de la Fundación en temas de atención integral de adolescentes y jóvenes, que permiten ampliar la experiencia de la organización para la creación de entornos protectores y sistemas alimentarios resilientes y abiertos a la participación.

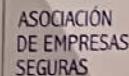
Resalta también el aporte de privados, que permitió el mejoramiento y adecuación de la infraestructura educativa de la Institución Educativa Luis Alberto Rosales, en donde la Fundación realiza atención en contrajornada o jornada complementaria escolar, ampliando la escuela hacia la comunidad.

Asimismo, los recursos provenientes de las empresas del Grupo Empresarial y empresas externas como Químicos del Cauca incrementaron la atención específica en Forjar Educación, Oportunidades de Acero, Familias a la obra y Forjando Confianza, atendiendo requerimientos de las empresas en términos de responsabilidad empresarial.

En la misma línea, en el 2023 se implementó mediante el mecanismo de COCREA del Ministerio de Cultura, los proyectos de Happy Place, Sinfónica de Siloé y Vijes Visible, algunos de los cuales finalizaron exitosamente en diciembre de la vigencia. No obstante, mediante este mecanismo se logró el aval de los proyectos para Vijes Visible Fase 2 y Orquesta Sinfónica y Tambores de Siloé 2024 y 2025, obteniendo mediante este mecanismo la financiación de 1.859.309.157 que se verá reflejado en las siguientes vigencias.

Finalmente, la Fundación ha realizado importantes ejercicios de visibilización del aporte de las entidades sin ánimo de lucro en la prevención de violencia y la construcción de paz, resalta el premio otorgado por ADICOMEX en reconocimiento del ejercicio de responsabilidad social y ambiental, y la participación en el Senior Strategy Retreat II: Learning from Peers to Reduce Violence de PEACE IN OUR CITIES realizado en Palmira y Medellín.

— GRACIAS A NUESTROS PATROCINADORES —



alle

org





GESTIÓN ADMINISTRATIVA & FINANCIERA

08

- 8.1 Gestión administrativa
- 8.2 Seguridad y salud en el trabajo
- 8.3 Gestión financiera





Gestión administrativa & financiera

En el marco de su compromiso por coordinar de manera integral los recursos humanos, materiales y financieros para satisfacer las necesidades derivadas de los programas y proyectos, la Fundación SIDOC asume con dedicación el desafío de alcanzar metas ambiciosas en los territorios intervenidos.

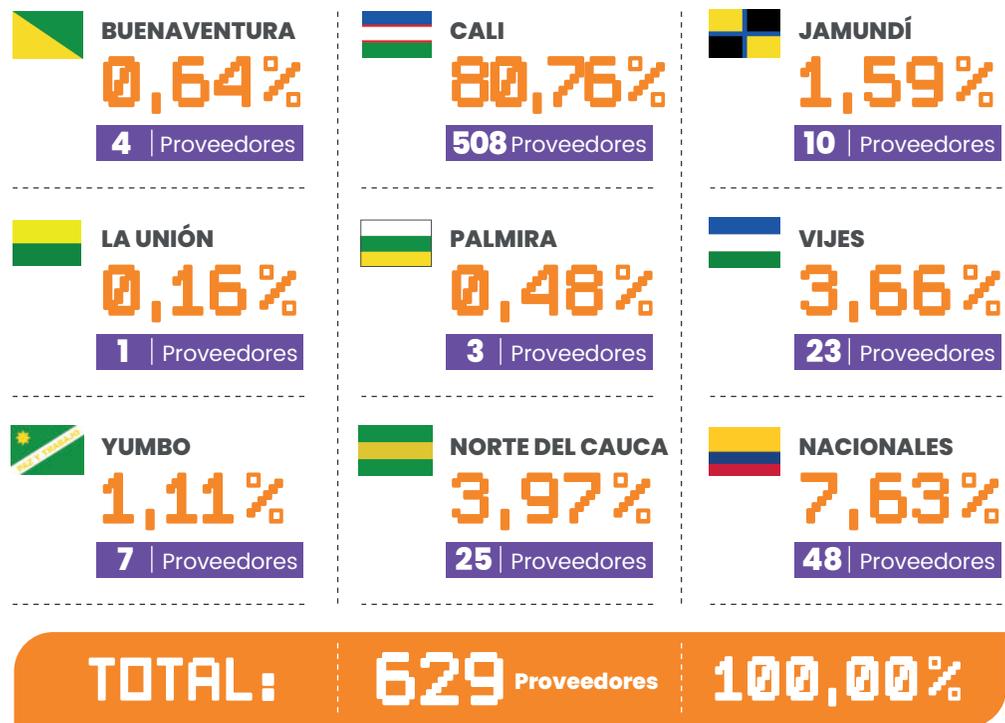
Se compromete a adaptar los esfuerzos a las condiciones contextuales, buscando la efectividad deseada en el proceso de impacto social. En este camino, la Fundación actúa de manera ética y coherente con sus principios, asegurando que las acciones estén alineadas con las transformaciones e impactos buscados en los territorios intervenidos, todo ello en concordancia con su propósito fundamental.



8.1 GESTIÓN ADMINISTRATIVA

La gestión administrativa implica la entrega oportuna de información y un riguroso análisis para la toma de decisiones, la evaluación y el enfoque en la optimización de los recursos en los procesos. Desde la adquisición de insumos y servicios necesarios para la operación de los diferentes proyectos hasta la garantía de la calidad y la eficiencia en cada transacción, el área de compras trabaja para respaldar las iniciativas y maximizar el impacto de la labor desarrollada.

En el marco de los procesos sobre productos y servicios entregados a los diferentes programas y proyectos, se evidencia que para la vigencia 2023 se realizaron un total de 354 compras o pedidos gestionados desde el área administrativa, en las cuales intervinieron 629 proveedores de bienes y servicios, distribuidos de la siguiente manera:



Es importante anotar, que como parte del impacto que la Fundación quiere generar en la comunidad, varios proveedores pertenecen a la población beneficiaria de los programas y proyectos, iniciativa que permite impulsar las unidades productivas, que en su mayoría corresponden a la categoría de suministro de alimentos.



8.2 SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

En la vigencia 2023 desde el ciclo PHVA (Planificar-Hacer-Verificar-Actuar) se logró un 90 % de cumplimiento de los estándares mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo:

Item evaluado	% Calificación Real	Valor ponderado (%)	% Implementación
Planear (25%)	100	25	25
Hacer (60%)	83.33	60	50
Verificar (5%)	100	5	5
Actuar (10%)	100	10	10
% Total implementación			90.0



8.3 GESTIÓN FINANCIERA:

Asegurar una gestión financiera eficiente en articulación con la cadena de valor de los programas y proyectos de la Fundación SIDOC, implica la entrega oportuna de información y análisis para tomar decisiones y asegurar la liquidez para soportar el flujo operacional de las acciones desarrolladas por las misiones de la Fundación.



🔄 Fuentes de inversión social 2023

★ ALIADOS DIRECTOS

Valor anual
\$ 3.823.438.440
% Participación | 41 %

★ COCREA CEMENTOS SAN MARCOS & CELSIA

Valor anual
\$ 1.133.230.000
% Participación | 12 %

★ COCREA REDIMIENTOS FINANCIEROS

Valor anual
\$ 43.500.000
% Participación | 0,5 %

★ COCREA SIDOC

Valor anual
\$ 817.002.772
% Participación | 9 %

★ COOPERACIÓN

Valor anual
\$ 3.436.159.304
% Participación | 37 %

★ DONACIÓN DE TERCEROS

Valor anual
\$ 87.243.908
% Participación | 1 %

★ RENDIMIENTOS FINANCIEROS

Valor anual
\$ 20.227.664
% Participación | 0,2 %

TOTAL INVERSIÓN SOCIAL 2023

Valor anual | **\$ 9.360.802.087**

% Participación | **100 %**

///

INFORME DE GESTIÓN FUNDACIÓN SIDOC — 2023



INVERSIÓN SOCIAL TOTAL

2021

 **\$ 6.317.505.369**

2022

 **\$ 11.696.386.280**

2023

 **\$ 9.360.802.087**







**ESTE ES EL REFLEJO
DE UN TRABAJO
HECHO A
MUCHAS MANOS**



